

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Kontribusi variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Promosi Jabatan berpengaruh sebesar 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan, dimana dalam penelitian ini variabel Lingkungan Kerja yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Padang melalui, maka disarankan untuk lebih memperhatikan masalah Lingkungan Kerja, karena mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kepuasan PT. United Tractors Tbk Cabang Padang.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the work environment, work motivation and job promotion have on employee job satisfaction at PT. United Tractors Tbk Padang Branch. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 75 respondents. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis.

Based on the results of the study, it shows that the work environment, work motivation and job promotion have a positive and significant effect on employee job satisfaction. The variable contribution of the Work Environment, Work Motivation and Job Promotion has an effect of 69.2% while the remaining 30.8% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is hoped that the Management of the Company can increase the Job Satisfaction of Employees, where in this study the Work Environment variable which has a dominant influence on the Job Satisfaction of the Employees of PT. United Tractors Tbk Padang Branch through, it is advisable to pay more attention to the problem of the Work Environment, because it has a dominant influence on the satisfaction of PT. United Tractors Tbk Padang Branch.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Job Promotion and Employee Satisfaction.