

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga
- Budihardjo, Andreas. 2014. *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimu*
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Deikme, P. 2013. Motivasi kerja dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai bagian keuangan Sekda Kabupaten mimika Provinsi Papua. *Jurnal EMBA*. 1(3): 980-986.
- Erawati, I., M. Darwis dan M. Nasrullah. 2017. Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*. 3(1): 14-18.
- Hakim, L. 2011. Membangun budaya organisasi unggul sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan di era kompetitif. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 15(2): 148-158.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Hormati, T. 2016. Pengaruh budaya organisasi, rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal EMBA*. 4(2): 298-310.
- Isyandi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru, Unri Press.
- Indrawijaya, A. I. 2014. *Teori, Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Marlina, L. 2015. Manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam Pendidikan. *Istinbath*. 15(1): 123-139.

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulana, M., dan Rachman, B. (2016). Harga pembelian pemerintah (HPP) gabah-beras tahun 2010: Efektivitas dan implikasinya terhadap kualitas dan pengadaan oleh Dolog. *Analisis Kebijakan Pertanian*, 9(4), 331–347.
- Misnawati(2016). *Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara*.
- Mekel Peggy, Sahlan Nurul Ikhsan, Trang Irvan. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.1:52-62. ISSN 2303-1174.
- Muhammad, S. R., Adolfini dan G. Lumintang. 2016. Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendapatan daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. 4(1): 45-55.
- Misnawati. 2016. Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Ejournal Ilmu Administrasi Negara*.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Orocomna, C., T. M. Tumbel dan S. I. Asaloei. 2018. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 7(1): 66-72.
- Parwita, N. (2017). Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang. PERPUSTAKAAN.
- Rahadhitya, R., dan Darsono, D. (2015) Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah). Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Riza, M. F. 2013. Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap efektivitas kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 6(2): 1-8.
- Robert, K. 2003. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, P. S., 2001. *Organizational Behavior (Terjemahan) Jilid 1*, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta
- Robbins, P. S., dan Timothy, A. J. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

- Safi'I, S. Z. 2015. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap turnover karyawan pada PT. Massindo Sinar Pratama. Tbk Manado. *Jurnal EMBA*. 3(1): 642-652.
- Sahlan, N. I., P. A. Mekel dan I. Trang. 2015. Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. 3(1): 52-56.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja . (suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya)*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Suwatno dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sinambela, Lijan Poltak, *et al.* 2012. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2006, *Teori Dan Kepemimpinan*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, D. 2013. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Tika H. M. P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Trang, D. S. 2013. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*. 1(3): 208-216.
- Umar, H. 2008. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Veithzal, R. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori kepraktik*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Yunarifah, U. N., dan Lilik, K. (2012). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Modernisasi*. 8(2): 145-163.