

ABSTRAK

CHINTIA DEFELONA (15101155310644), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Multinasional KFC Kota Padang

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja, 2) pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja, 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, 4) pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja, 5) pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja, 6) pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja melalui motivasi kerja dan 7) pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja melalui motivasi kerja karyawan tetap KFC.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada PT. KFC Kota Padang, Sumatera Barat. Desain penelitian yang dilakukan adalah penelitian asosiatif kausal. Populasi adalah karyawan tetap pada PT. KFC Kota Padang, Sumatera Barat dengan 90 sampel menggunakan teknik *total sampling*. Instrumen yang digunakan untuk penelitian berupa angket tertutup dengan digunakan uji *path analysis* atau analisis jalur dengan pengolahan data menggunakan program SPSS Versi 24.0.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan KFC dengan nilai signifikan $0,017 < \alpha 0,05$, terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan KFC dengan nilai signifikan $0,007 < \alpha 0,05$, terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan KFC dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha 0,05$, terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan KFC dengan nilai signifikan $0,027 < \alpha 0,05$, terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan KFC dengan nilai signifikan $0,047 < \alpha 0,05$, secara tidak langsung lingkungan kerja melalui motivasi kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai pengaruh langsung sebesar 0,517 dan pengaruh tidak langsung 0,043 yang berarti bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh tidak langsung dan secara tidak langsung budaya organisasi melalui motivasi kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai pengaruh langsung sebesar 0,193 dan pengaruh tidak langsung 0,049 yang berarti bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja dan Motivasi Kerja