

ABSTRAK

Ade Syamsuarni, 16101155310180. Manajemen (2021), “Pengaruh Disiplin kerja dan Kemampuan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Rumah Sakit Dr. M. Zein Painan” Dibawah Bimbingan Ibu Dr. Zefri Yenni, SE, MM Dan Bapak M. Afuan, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening pada pegawai rumah sakit dr. m. zein painan. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara disiplin kerja terhadap gaya kepemimpinan. (b) terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara kemampuan kerja terhadap gaya kepemimpinan.. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kerja pegawai (d) terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kinerja pegawai (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. (d) tidak terdapat pengaruh langsung gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (f) tidak terdapat pengaruh langsung gaya kepemimpinan sebagai variabel mediasi antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,587. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel lingkungan kerja karyawan adalah sebesar 58.7% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Rumah Sakit Dr. M. Zein Painan untuk dapat meningkatkan disiplin kerjadan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai melalui gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening.

Kata kunci: disiplin kerja, kemampuan kerja, gaya kepemimpinan dan kinerja

ABSTRACT

Ade Syamsuarni, 16101155310180. Management (2021), "The Effect of Work Discipline and Work Ability on Employee Performance with Leadership Style as an Intervening Variable in Hospital Staff Dr. M. Zein Painan" Under the Guidance of Dr. Zefri Yenni, SE, MM And Mr. M. Afuan, SE, MM.

This study aims to determine the effect of work discipline and work ability on employee performance with leadership style as an intervening variable in hospital employees dr. m. zein painan. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 60 respondents. The analysis method used is multiple regression analysis and path analysis.

The research results obtained based on multiple linear regression tests and path analysis tests obtained: (a) there is a positive but insignificant effect between work discipline on leadership style. (b) there is a positive but insignificant influence between work ability on leadership style. (c) there is a positive and significant influence between work discipline on employee work (d) there is a significant influence between work discipline on employee performance productivity (e) there is a positive influence and significant between work ability and employee performance. (f) there is no direct influence of leadership style as a mediating variable between work discipline on employee performance (g) there is no direct influence of leadership style as a mediating variable between work ability on employee performance And based on the coefficient of determination (R^2) the value is 0.587. This shows that the percentage contribution of the employee work environment variable is 58.7%, the rest is influenced by other variables outside of this study.

Finally, the authors suggested to Dr. Hospital. M. Zein Painan to be able to improve work discipline and work ability on employee performance through leadership style as an intervening variable.

Keywords: *work discipline, work ability, leadership style and performance*