

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Keripik Balado Shirley. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 76 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji T) diperoleh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kontibusi Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 84,3%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 15,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**