

## ABSTRAK

**JUDUL SKRIPSI** : **PENGARUH KEADILAN, DISTRIBUTIF KOMPENSASI, DAN GAYA EPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN KANTOR CAMAT KOTA SOLOK DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**NAMA** : **AMALIA KINTAN ANWARI**  
**NOMOR BP** : **15101155310584**  
**FAKULTAS** : **EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI** : **MANAJEMEN SDM**

**DOSEN PEMBIMBING** : **1. MONDRA NELDI, S.E, M.M**  
**2. VIVI NILA SARI, S.E, M.M**

Sebuah organisasi adalah suatu kelompok dimana terdapat individu-individu yang memiliki latar belakang yang berbeda dan bahkan dalam sebuah ras yang berbeda tetapi memiliki pemikiran yang sama dalam mencapai tujuan dan kepuasan yang sama. Keadilan prosedural adalah keadilan organisasi yang berhubungan dengan prosedur pengambilan keputusan oleh organisasi yang ditunjukkan kepada karyawannya. Perlakuan adil secara prosedur telah didemonstrasikan dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja. Distributif kompensasi adalah suatu hadiah yang diberikan kepada karyawan dalam bentuk bonus, komisi dan lain-lain, Kepuasan kerja karyawan yaitu suatu sikap atau tindakan karyawan baik positif maupun negatif atas pekerjaan mereka. Dalam memberikan gaji dan upah, perusahaan harus memperhatikan keadilan dan kelayakan apakah sudah sesuai dengan prestasi kerja, risiko pekerjaan, tanggung jawab perusahaan dan gaji maupun upah yang diberikan oleh perusahaan lain serta peraturan pemerintah mengenai pemberian gaji dan upah.

**Kata kunci** : *organisasi, keadilan, distributive kompensasi, gaya kepemimpinan, komitmen, kepuasan kerja.*