

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM.*, *Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 133–151. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Aprikristanti, R. E., Pendidikan, D., Probolinggo, K., Negeri, P., Pendidikan, D., & Probolinggo, K. (2020). *KABUPATEN PROBOLINGGO*. 3, 93–110.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi kausal pada perusahaan asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22.
- Claudia, D., Simanjuntak, Y., Lawrence, S., & Valencia, D. (2020). (23,251) > f. 14, 61–80.
- Dasar, L. P. (2019). *Mahaguru* : 42–47.
- Dosen, K., & Pamulang, U. (2019). *JURNAL EKONOMI*. 1(3), 86–96.
- Edison, E., & Wulandari, C. A. (2019). The Effect of Motivation and Work Discipline Employee Performance in Cikole Jayagiri Resort. *Tourism Scientific Journal*, 8(1), 684–693.
- Eko Rakhmatullah, A., Hadiati, S., & Adi Setia, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Profesionalisme pada Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 556–569.
- Fauzi, F., & Siregar, hanafiah M. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 9–21.
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., & Putri, D. A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara II (Tanjung Moraw Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 137–144.
- Gunawan, I. C., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasuindo Tiga Perkasa. *Jurnal Agora*, 7(1), 1–6.

- Ilmiah, J., Government, C., Karinda, K., Ode, L., Jayalangi, S., Studi, P., Pemerintahan, I., Ilmu, F., Ilmu, S., Studi, P., Pemerintahan, I., Ilmu, F., Ilmu, S., Tinangkung, K., Kepulauan, K., & Manusia, S. D. (2018). *Pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja kepala desa bonggan kecamatan tinangkung kabupatenbanggai kepulauan*. 2(1), 15–26.
- Larasati, O. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Lukar, M., Sendow, G., Kiner, R. S. P., Kerja, P. K., Emosional, K., & Keterlibatan, D. A. N. (2020). *SULUT DAN GORONTALO INFLUENCE OF WORK COMPETENCE , EMOTIONAL INTELLIGENCE , AND WORK INVOLVEMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN BULOG DIVRE SULUT AND GORONTALO Begitu sebaliknya , jika seorang karyawan ditempatkan pada bidang perusahaan yang tidak sesuai deng*. 8(1), 2147–2157.
- Miftahul, A. N. B., Wawan, P., & Daenulhay. (2017). PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa*, 1(November), 2.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–13.
- Mussardo, G. (2019). 濟無No Title No Title. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Prov, W. B., & Correspondence, J. (2020). *Analisis Dampak Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Pegawai (Study Kasus Di Bpsdm Provinsi Jambi)*. 4(1), 26–33. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v4i1.126>
- Ratu, R., Koleangan, R. A. M., & Kojo, C. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN DABU-DABU LEMONG DI MANADO THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND HUMAN RESOURCE COMPETENCIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF DABU-DABU LEMONG RESTAURANT IN MANADO*. 8(1).
- Salahuddin, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Profesionalisme Serta Insentif Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Agama

Islam. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 255.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.106>

SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerjakaryawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

Simanjuntak, P. A. (2020). *Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia*. 2(17), 48–55.

Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Sunarsi Dosen Fakultas Ekonomi, D., Pamulang, U., Kunci, K., & Sukarela, P. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (Pkbm) Bimasda Kota Tangerang Selatan*. 6(2), 53–65.

Suryanto, D. (2019). Influence of Leadership towards Employee Work Discipline of The Ministry Of Religion , Bukittinggi With Work Motivation As Moderating Variables. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 1(1), 1–12.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.

Susanto, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 18(1), 44–59.
http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi/article/view/420/425

Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 172–180.

Utomo, S. (2019). *Pengaruh Kemampuan , Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Muara Teweh*. 8(2).