

- Abdullah , M. (2010). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan* . Malang: Averroes Press.
- Agustina, L. (2008). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Job Satisfaction Dan Turnover Intention Pada Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Dki Jakarta & Bandung). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. 7, No. 2.
- Ariana, I. W., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 7.
- Astianto, A. S. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen J*, Vol. 3 No. 7.
- Atmojo , M. (2012). The Influence Of Transformational Leadership On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Employee Performance. *Internasional Research Journal Of Business Studies*, Vol 5 No 2.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, Vol. 13, No. 1.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Volume I, No 1.
- Divara, I. G., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 11.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkomsel Area Iii Jawa-Bali Nusra Di Surabaya) . *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 8 No. 2 .
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan

- (Studi Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 23, No. 1.
- Jayarathna. (2014). Impact Of Reward Management And Decision Making On Job Satisfaction: Case Of Sri Lanka. *International Journal Of Scientific Engineering And Research (Ijser)*, Volume 3.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar . *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Kurnia, D. N. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo. *Skripsi*.
- Kurnia, D. N., & Enderwati, M. L. (2015). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Wonosobo. *Jurnal Manajemen*.
- Mekel , P. A., Sahlan , I. N., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi . *Jurnal Emba* , Vol.3 No.1 .
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di Rsud Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, Tahun 7, No. 3.
- Mulyandini, A. D., S., S. W., & Tobing, D. S. (2015). Self Efficacy Sebagai Mediasi Pengaruh Work Family Conflict Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawati Perbankan (Studi Pada Dual Career Couple Di Bank Bri Dan Bank Btn Cabang Jember). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Muzaki, R. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Rsud Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen. *Skripsi*.
- Nasution, I. S. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict & Family Work Conflict) Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*.
- Nurtjahjanti, H., Mujiasih, E., Prihatsanti, U., Prasetyo, A. R., & Ratnaningsih, I. Z. (2014). Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Dengan Work Family Conflict Pada Polwan Di Polrestabes Semarang. *Jurnal Manajemen Undip*.
- Nuryani, N. K., Sarmawa, I. W., & Wardana, M. (2014). Work Family Conflict, Jobstress And Job Performance (Case Study Spa Employee In Bali). *European Journal Of Business And Management*, Vol. 6, No. 32.

- Parimita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, W. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, Vol. 4, No. 2.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba* , 63 Vol.3 No.1 .
- Pranoto, E., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Ungaran Sari Garment Unit Iii Congol Karangjati. *Journal Of Management*, Volume 2, No. 2.
- Putra, W. H. (2015). Pengaruh Work-Family Conflict, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Job Satisfaction Auditor. *Akuntabilitas*, Vol. Viii, No. 3.
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Anlysis Journal*, Vol. 4, No. 4.
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 8 No. 2 .
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, M. A. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita Rsud Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 36, No. 1.
- Risqi, R. O., Husada, M., & Supartono, W. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan Kansei Engineering Perusahaan Xyz. *Agritech* , Vol. 35, No. 1.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 3, No. 1.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Umum Dan Riset Manajemen*, Volume 5, Nomor 1.
- Roziqin , M. Z. (N.D.). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

- Sabuhari, R., Soleman, M. M., & Zulkifly. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Stres Kerja (Studi Kasus Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Guru Di Kota Ternate). *Jurnal Penelitian Humano*, Vol. 7, No. 2.
- Shinta, F. (2015). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Coping Stress Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Ibu-Anak Di Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Unpad*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka* , Volume 9 Nomor 1.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, V., & Mogi, J. A. (2015). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Manajemen Perhotelan*.
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Ekuitas*, Vol. 14 No. 4 .
- Utama, D. G., & Sintaasih, D. K. (2015). Pengaruh Work - Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnoverintention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11.
- Vincenthius , L. L. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Agora*, Vol. 5, No. 1.
- W.S., C., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple Di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 12, No. 2.
- Wibowo, I. G. (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan Ud. Ulam Sari Denpasar. *Tesis*.
- Wulandari, I. A., & Adnyani, I. G. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10.
- Xiaohong, I. S. (2017). The Relationships Between Job And Organizational Characteristics And Role Job Stress Among Chinese Community Correctional Workers . *Internasional Journal Of Law, Crime And Justice* , Hal 1-11.

Yani, N. W., Sudibya, I. G., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 3.