

## ABSTRAK

Susi Susantri, 15101155310572 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, **Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**, di bawah bimbingan bapak Mondra Neldi, SE. MM dan bapak Yamashita, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Pegawai. Variabel penelitian yaitu Stres Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), Kepuasan Kerja ( $Z$ ) dan Kinerja Pegawai ( $Y$ ). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh: (a) terdapat pengaruh signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antar lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. (d) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. (e) terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. (f) tidak terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja sebagai variabel mediasi antar stres kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. (g) tidak terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja sebagai variabel mediasi antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,762. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 76,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Bupati Aceh Selatan untuk dapat meningkatkan stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**