

ABSTRAK

Nadia Desfika, Nomor BP :15101155310503, 2019, “Pengaruh Konflik, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bengkulu Pondok SuguH”. Universitas Putra Indonesia “Yptk” Padang, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen dibawah bimbingan : Dr. Ir Zefriyenni, MM, dan Selvi Yona Sari, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Konflik, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bengkulu Pondok SuguH”, baik secara persial maupun bersama-sama. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan Pada Bank Bengkulu Pondok SuguH dengan menggunakan rumus *Sampling* Jenuh, metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analisis dengan aplikasi SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan : 1). Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel Konflik kerja terhadap variabel kinerja, dibuktikan dengan Thitung $4.492 > T_{tabel} 1,678$ atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,00 < 0,05$). 2). Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel Pengembangan karir terhadap variabel kinerja, dibuktikan dengan Thitung $2.343 > T_{tabel} 1,678$ atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,023 < 0,05$). 3). Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel Disiplin terhadap variabel kinerja, dibuktikan dengan Thitung $2.373 > T_{tabel} 1,678$ atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,022 < 0,05$). 4). Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara variabel Konflik, pengembangan karir, dan disiplin terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel ($31.702 > 2,81$) dan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). 5). Koefisien determinan (*Adjusted R²*) sebesar 0,653 yang menunjukkan bahwa sumbangan variabel Konflik, Pengembangan karir dan Disiplin sebesar 0,653 atau 65,3% sedangkan sisanya sebesar 34,7% di pengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Konflik, Pengembangan Karier, Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR