

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *Jurnal E-Journal Administrasi Negara Universitas Mulawarman, Volume 3 N.*
- Bahri. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis UNIMED, Vol 18 No.*
- Chandrasekar. (2018). Work Environment and Its Impact On Organizational Performance In Public Sector Organizations. *International Journal Of Enterprise Computing and Business System, Vol 1(Issue 1 January 2018).*
- Dani. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Wilayah Badan Pertahanan Pertahanan Nasional Provinsi Jawa Barat. *Jurnall Universitas Indonesia Library, Vol. 2 No.,* hal 539-549.
- Daniel. (2019). Influence Of Work Environment On Employees Performance In Nigeria. *International Journal Of Research In Management, Vol 2 Marc(Issue 8).*
- Edwar. (2018). The Impact Of Working Enviromental To Wards Employee Job Satisfaction: A Case Studi In PT. X. *Journal IBuss Management, Vol 2 No 1.*
- Effendy. (2014). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya.* Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Erniati. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan penempatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

Jurnal Universitas Negeri Medan, Volume 17.

Evren. (2019). Effects Of Organizational Communication On Work Employee: A Case Study On A Public Agency In Ankara. *Business Management Dynamics, Vol.2 No 4*, pp 18-29.

Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Hady. (2017). *Keahlian Kerja*. Jakarta: Rineka.

Handoko. (2014). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Ilham. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya, Volume 7 N*.

Jackson. (2014). *Human Resource Management (Edisi ke 1)*. Jakarta: Salemba Empat.

Jaya. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Volume 6*,(ISSN 2337-3067).

Kawalusan. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. egadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Manajemen Universitas Sam Ratulangi, Volume 16*.

- Khrisnan. (2018). A Study On Impact Of Employee Communication On Employee Engament Level. *International Research Journal Of Business and Management, December 2*(ISSN 2322-083X).
- Lalujan. (2016). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lantara. (2019). The Effect Of The Organizational Communication Climate and Work Employee Performance. *Management Science Letters 9, Vol 21 Jul*, 1243–1256.
- Malik. (2019). Impact Of Employee On Oragnizational Success. *Impact Of Employee On Oragnizational Success, Volume 8*,.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Martisaputra. (2018). Lingkungan Kerja, Insentive, Komunikasi dan Senioritas terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Riau, Volume 7* N(ISSN : 2085-9996).
- Nawawi. (2015). *Budaya organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Fajar Iterpratama Mandiri.
- Nitisemito. (2015). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prabawa. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rifka. (2018). The Effect Of Ledership, Wrok Eniviroment and Discipline On Employee.s Productivity at PT. Amri Margatama Capital. *Jornal Interational Business Administration University Of Sam Ratulangi Manado, Volume 13*.
- Rijalulloh. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan promosi Jabatan Terhadap

- Semangat Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Universitas Brawijaya, Volume 51.*
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi Ke 6). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Rorong. (2018). The Impact Of Phycal Work Enivroment to Work Employee Performance at PT. Bank Negara Indonesia Manado Regional Office. *Jornal Interational Business Administration University Of Sam Ratulangi Manado, Volume 4 N.*
- Sangki. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsorching Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal Universitas Samratulangi Manado, Vol. 2 No., hal 539-549.*
- Sastrohadiwiryo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Fajar Iterpratama Mandiri.
- Soetjipto. (2015). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tohardi. (2015). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Tyssen. (2015). *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*.

Jakarta: Bumi Aksara.

Umar. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Utamajaya. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Serta Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya MotorGianyar. *Jurnal Universitas Udayana, Volume 4 N.*