

## ABSTRAK

Suci Melisa, No.BP 14101155310226, Manajemen (2020), Pengaruh Pelaksanaan Komunikasi Organisasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT.Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Lubuk Basung, dibawah bimbingan Bapak Dr. Elfiswandi, SE, MM. Ak. CA dan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pelaksanaan Komunikasi Organisasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT.Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Lubuk Basung. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Komunikasi Organisasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan dan satu variabel Dependent Semangat Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT.Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Lubuk Basung.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Bahwa pelaksanaan komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. (b) Bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. (c) Bahwa pengembangan karir karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja (d) Bahwa pelaksanaan komunikasi organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,646. Hal ini menunjukkan bahawa besarnya persentase kontribusi variabel komunikasi organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir karyawan terhadap semangat kerja adalah sebesar 0,616 atau 61,6% sedangkan sisanya sebesar 38,4% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT.Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Lubuk Basung untuk dapat meningkatkan komunikasi organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir

**Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Semangat Kerja**