

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengestimasi Pengaruh dukungan organisasi, budaya organisasi dan hubungan karyawan terhadap keinginan keluar pada PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Teknik pemilihan sampel menggunakan *random sampling* dan diperoleh sebanyak 100 responden yaitu karyawan PT. Cita Laras Cipta Indonesia. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda menggunakan SPSS 21.0 dan juga analisis jalur.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial menjelaskan bahwa dukungan organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Budaya pada PT. Cita Laras Cipta Indonesia organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan Pesisir Selatan. Hubungan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Dukungan organisasi, Budaya organisasi, dan Hubungan karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keinginan keluar karyawan pada PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Kontribusi dari variabel independen Dukungan organisasi (X_1), Budaya organisasi (X_2) dan Hubungan karyawan (X_3) terhadap variabel dependen Keinginan keluar (Y) dan dengan adalah sebesar 0,465 atau 46,5%. Sedangkan sisanya sebesar 0,535 atau 53,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian, seperti disiplin kerja, motivasi kerja, OCB, lingkungan kerja dan variabel lainnya

Diharapkan dapat selalu meningkatkan Dukungan organisasi dalam perusahaan, karena Budaya organisasi mampu menurunkan perilaku keinginan keluar dari diri karyawan. Perusahaan disarankan agar meningkatkan budaya organisasi melalui peningkatan indikator-indikator hubungan karyawan dan juga meningkatkan hubungan sesama karyawan, karena kedua variabel tersebut mampu meningkatkan keinginan keluar dari karyawan..

Kata Kunci : dukungan organisasi, budaya organisasi, hubungan karyawan, keinginan keluar

ABSTRACT

This study aims to analyze and estimate the influence of organizational support, organizational culture and employee relations on desire to leave at PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. The sample selection technique used random sampling and obtained 100 respondents, namely employees of PT. Cita Laras Cipta Indonesia. The data analysis technique used multiple regression analysis using SPSS 21.0 and also path analysis.

Based on the results of hypothesis testing partially explains that organizational support has a negative and significant effect on the desire to leave employees at PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Culture at PT. Cita Laras Cipta Indonesia, the organization has a positive and significant effect on the desire to leave Pesisir Selatan employees. Employee relations have a positive and significant effect on the desire to leave employees at PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. Organizational support, organizational culture, and employee relations together have a positive and significant effect on the desire to leave employees at PT. Cita Laras Cipta Indonesia Pesisir Selatan. The contribution of the independent variable Organizational support (X1), organizational culture (X2) and employee relations (X3) to the dependent variable Desire to leave (Y) and with is 0.465 or 46.5%. While the remaining 0.535 or 53.5% is influenced by other variables outside the research, such as work discipline, work motivation, OCB, work environment and other variables.

It is hoped that it can always increase organizational support within the company, because organizational culture is able to reduce the desire to leave employees. Companies are advised to improve organizational culture through improving employee relationship indicators and also improving employee relations, because these two variables can increase the desire to leave employees.

Keywords: organizational support, organizational culture, employee relations, turnover intention