

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu penelitian perpustakaan, browsing internet dan metode analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan tentang pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa berdasarkan Analisa Persamaan Regresi Berganda yang dihasilkan adalah $Y = 3,529 + 0,394X_1 + 0,340X_2 + 0,224X_3 + e$. Jika variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi nilainya adalah satu, maka kinerja karyawan nilainya adalah sebesar 3,529.

Berdasarkan Uji Koefisien Determinasi (R^2) nilainya adalah 0,688. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi adalah sebesar 68,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji-F) dapat diketahui nilai signifikan 0,018, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal itu berarti variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work motivation, work discipline, compensation on employee performance using data collection methods, namely library research, internet browsing and the analysis method used is the classical assumption test, multiple linear regression analysis and the coefficient of determination (R^2)

Based on the results of the analysis conducted on the effect of work motivation, work discipline, compensation on employee performance, it can be concluded that based on the Multiple Regression Equation Analysis the result is $Y = 3.529 + 0.394X_1 + 0.340X_2 + 0.224X_3 + e$. If the variable of work motivation, work discipline and compensation is one, then the employee's performance will be 3.529.

Based on the Determination Coefficient Test (R^2) the value is 0.688. This shows that the amount of work motivation, work discipline and compensation is 68.8%, while the rest is influenced by other variables not included in this study. Then based on the Simultaneous Test (Test-F) it can be seen that the significant value is 0.018, so it can be concluded that H_a is accepted and H_o is rejected. This means that the p variable work motivation, work discipline and compensation together have an effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Compensation and Employee Performance