

ABSTRACT

THESIS TITLE : **APPLICATION OF PROFILE MATCHING METHOD IN DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT USING PHP AND MYSQL DATABASE PROGRAMMING (CASE STUDY: PT JTRUST OLYMPINDO MULTI FINANCE BRANCH AGAM)**

STUDENT NAME : **MUTIARA MAULIDA**

STUDENT NUMBER : **16101152610427**

STUDY PROGRAM : **INFORMATION SYSTEM**

DEGREE GRANTED : **STRATA 1 (S1)**

ADVISORS : **1. Dr. Julius Santony, S.Kom., M.Kom.**
2. Syafrika Deni Rizki, S.Kom., M.Kom.

Employee performance appraisal at the company is generally still done manually, so that the resulting assessment is still subjective, based only on perception, and requires a lot of time. With the development of science and technology which can currently help human work, a decision support system for evaluating employee performance is built by applying the profile matching method. This system is expected to be able to assist company leaders in assessing and evaluating employee performance more accurately and on time, so to minimize the occurrence of subjective judgments and information generated by the system can be used as a basis for decision making for leaders to retain employees or not.

Keywords: Employee Performance Evaluation, Decision Support System, Profile Matching Method, PHP, Company.

ABSTRAK

**JUDUL SKRIPSI : PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING
DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN
PHP DAN DATABASE MYSQL (STUDI KASUS :
PT JTRUST OLYMPINDO MULTI FINANCE
CABANG AGAM)**

NAMA : MUTIARA MAULIDA
NOBP : 16101152610427
PROGRAM : SISTEM INFORMASI
STUDI
JENJANG : STRATA 1 (S1)
PENDIDIKAN
PEMBIMBING : 1. Dr. Julius Santony, S.Kom., M.Kom.
2. Syafrika Deni Rizki, S.Kom., M.Kom.

Penilaian kinerja karyawan pada perusahaan umumnya saat ini masih dilakukan secara manual, sehingga menyebabkan penilaian yang dihasilkan masih bersifat subjektif, hanya berdasarkan persepsi saja, dan membutuhkan waktu yang tidak sedikit. Dengan adanya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang saat ini dapat membantu pekerjaan manusia, maka dibangun suatu sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dengan menerapkan metode *profile matching*. Sistem ini diharapkan mampu membantu pimpinan perusahaan dalam menilai dan mengevaluasi kinerja karyawan secara lebih akurat dan tepat waktu, sehingga dapat meminimalisir terjadinya penilaian yang bersifat subjektif serta informasi yang dihasilkan oleh sistem dapat dijadikan sebagai dasar pengambilan keputusan bagi pimpinan untuk mempertahankan karyawan atau tidak.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Profile Matching*, PHP, Perusahaan.