

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan teknologi dan informasi pada sekarang ini berkembang demikian pesat. Hal tersebut salah satunya ditandai dengan penerapan sistem pelayanan yang serba terkomputerisasi di sejumlah instansi seperti Perusahaan, Perkantoran, dan lain-lain dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Sistem penggajian adalah salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan kesejahteraan tenaga kerja sehingga harus diberi perhatian khusus oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Gaji memiliki arti yang sangat penting bagi karyawan karena gaji merupakan cerminan nilai atas karya, dan juga sebagai penyemangat dalam sebuah pekerjaan dari kinerja mereka, baik bagi perusahaan, masyarakat, maupun bagi diri mereka sendiri.

Dalam bentuk sistem penggajian sebuah perusahaan, absensi karyawan sangatlah berpengaruh dalam pengambilan gaji karyawan. Seperti halnya dalam penelitian lapangan dapat diambil dari Daihatsu Capella Medan Cabang Padang. PT ini merupakan sebuah perusahaan yang sudah ada di beberapa daerah di Indonesia.

Dilihat dari bentuk sistem penggajian PT ini belum memenuhi standar komputerisasi, ini dapat dilihat dalam pengambilan absensinya yang masih menggunakan sistem manual dan masih belum menggunakan standar komputerisasinya.

Sistem penggajian di Daihatsu Capella Medan Cabang Padang masih rentan terhadap berbagai bentuk kesalahan teknis dari manusia, ketidak tepatan penggajian dan juga penitipan absen juga menyebabkan kurang efektifnya perusahaan belum memenuhi standar komputerisasi.

Terkait dengan kelemahan dan keterbatasan sistem Absensi secara manual seperti yang diterapkan di Daihatsu Capella Medan Cabang Padang, bisa menyebabkan kekacauan pada penerimaan gaji karyawan, seperti adanya keterlambatan dan tidak tepat waktu dalam penggajian. Sistem penggajian terkomputerisasi diperlukan untuk meningkatkan pelayanan khususnya berkaitan dengan penggajian karyawan. Dengan penerapan sistem absensi dan penggajian terkomputerisasi, sistem penggajian menjadi terorganisir dengan baik dan benar, waktu yang dibutuhkan menjadi lebih efektif dan efisien, serta dimungkinkannya seluruh data tersimpan dengan baik, sehingga dapat mempermudah kegiatan penggajian di perusahaan.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis bermaksud untuk meneliti lebih lanjut masalah yang ada pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang yang dituangkan dalam sebuah Skripsi dengan judul : **" ANALISIS PERANCANGAN APLIKASI PENGELOLAAN ABSENSI DAN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA DAIHATSU CAPELLA MEDAN CABANG PADANG DENGAN MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN PHP DAN DATABASE MYSQL"**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana cara merancang aplikasi pengelolaan absensi dan penggajian karyawan pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang menggunakan bahasa pemrograman php mysql.
2. Dengan adanya sistem informasi di harapkan dapat mengatasi keterlambatan pada karyawan.
3. Bagaimana implementasi aplikasi absensi dan penggajian karyawan dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian dalam analisis perancangan aplikasi pengelolaan absensi dan sistem penggajian karyawan pada daihatsu capella medan cabang padang ini tidak menyimpang dari perumusan masalah maka dibuatlah beberapa pembatasan masalah seperti dibawah ini :

1. Perancangan aplikasi yang dianalisa hanya mencakup pengelolaan absensi dan sistem panggajian.
2. Aplikasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah bahasa pemograman PHP didukung dengan database *MySql*

1.4 Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah di atas, penulis memuat suatu hipotesa yaitu:

1. Diharapkan rancangan aplikasi pengelolaan absensi dan penggajian karyawan pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang menggunakan bahasa pemrograman PHP MySql dapat menyimpan data absensi dan gaji karyawan dengan baik dan akurat.
2. Diharapkan dengan berjalannya sistem aplikasi ini dapat membantu mengatasi keterlambatan karyawan.
3. Diharapkan sistem ini mampu mengimplementasikan data absensi dan penggajian karyawan untuk dapat membantu proses absensi dan penggajian karyawan berjalan dengan efektif dan efisien.

1.5 Ruang Lingkup

Berdasarkan pada latar belakang diatas, pembahasan masalah dalam Perancangan Aplikasi pengelolaan absensi dan penggajian karyawan pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang ini perlu diadakan ruang lingkup dalam masalah yang dibahas, yaitu:

1. Slip Gaji
2. Absensi
3. Data Karyawan
4. Laporan-laporan (gaji dan absen)
5. Perancangan aplikasi

1.6 Tujuan Penelitian

Tujuan yang diharapkan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengelolaan absensi, penggajian karyawan dan menganalisa permasalahan pengolahan data yang dihadapi oleh Daihatsu Capella Medan Cabang Padang.
2. Untuk mempermudah dalam pengolahan data, agar data yg diolah menjadi lebih real.

1.7 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Para karyawan perusahaan bagian absensi dan penggajian dapat melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.
2. Mempermudah karyawan menampilkan dan memuat laporan terkait absensi dan penggajian yang dibutuhkan.

1.8 Metodologi Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini metode yang digunakan adalah :

1. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Adalah penelitian yang langsung dilaksanakan dilapangan dengan cara mempelajari secara jelas dan terinci sitem yang sedang berjalan di Daihatsu Capella Medan Cabang Padang, dengan cara :

- a. Observasi : dengan mendatangi instansi terkait dan melihat langsung bagaimana sistem pengolahan data yang dilakukan.

b. Wawancara : dengan mengajukan beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan penelitian.

2. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*)

Yaitu penelitian yang dilakukan untuk mendapatkan data-data sekunder dengan cara mengumpulkan data-data yang di dapatkan dari buku-buku literature, jurnal, maupun artikel-artikel yang berasal dari internet yang berkaitan dengan penyusunan laporan ini.

3. Penelitian Laboratorium (*Laboratory Research*)

Adapun penelitian ini menggunakan hardware dan software seperti:

- a. PC ASUS
- b. Printer Canon MP230
- c. Flashdisk 16 GB
- d. Ms Office 2007
- e. Ms Word
- f. Aplikasi PHP

1.9 Struktur Organisasi

Struktur organisasi adalah suatu susunan komponen-komponen atau unit-unit kerja dalam sebuah organisasi. Struktur organisasi menunjukkan bahwa adanya pembagian kerja dan bagaimana fungsi atau kegiatan-kegiatan berbeda yang dikoordinasikan. Dan selain itu struktur organisasi juga menunjukkan mengenai spesialisasi-spesialisasi dari pekerjaan, saluran perintah maupun penyampaian laporan. Berikut Contoh Struktur organisasi dari Daihatsu Capella Medan Cabang Padang (Gambar 1.1 Struktur Organisasi) :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Daihatsu Capella Medan Cabang Padang

Padang



(Sumber Gambar Daihatsu Capella Medan Cabang Padang :)

1.10 Job Description

Menurut Grensing & Pophal, 2006, Job Description adalah rekaman tertulis mengenai tanggung jawab dari pekerjaan tertentu. Dokumen ini menunjukkan kualifikasi yang dibutuhkan untuk jabatan tersebut dan menguraikan bagaimana pekerjaan tersebut berhubungan dengan bagian lain dalam perusahaan. Berikut contoh Job Description dari Daihatsu Capella Medan Cabang Padang :

a. Kepala Cabang

Orang yang memimpin dan mengelola kegiatan usaha atau bisnis perusahaan di cabang.

b. Administrasi

Orang yang menyusun dan mencatat data dan informasi secara sistematis dengan tujuan untuk menyediakan keterangan serta memudahkan memperolehnya kembali secara keseluruhan dan dalam satu hubungan satu sama lain.

c. Kepala Bengkel

Jabatan pimpinan yang bertanggung jawab di bengkel

d. Marketing

Serangkaian proses yang dilakukan untuk mengenalkan produk kepada masyarakat dengan berbagai cara, agar produk tersebut banyak diminati oleh masyarakat luas

e. Mekanik

Orang yang bertanggung jawab dalam menangani keluhan pelanggan

f. Security

Petugas yang bertanggung jawab dalam keamanan perusahaan.