

3. Karyawan diharapkan dapat meningkatkan Iklim Organisasi dan Kepemimpinan pada masing-masing Kinerja Karyawan sehingga menjadikan pelayanan dan hasil kerja yang baik untuk setiap orang.
4. Peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian lebih lanjut disarankan untuk berada di tempat pada saat responden mengisi kuesioner agar apa yang ingin dicapai mendapatkan hasil yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Alfi Noor Hidayati, “Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja,”

2021.

- [2] L. N. Purba and Ngatno., “Role Of Leaders Against Effect The Performance Of Employees As Variable Intervening Through Motivation,” *Ilmu Adm. Bisnis*, vol. 5, no. 4, p. 11, 2016, [Online]. Available: <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1436996&val=4721&title=PENGARUH PERAN PEMIMPIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING>
- [3] Hasanudin1; Aziz Afandi Budiharjo, “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja,” *MAanajemen, Ekon. dan Akunt.*, vol. 5, no. 3, pp. 1119–1139, 2021.
- [4] R. N. Adha, N. Qomariah, and A. H. Hafidzi, “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember,” *J. Penelit. IPTEKS*, vol. 4, no. 1, p. 47, 2019, doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- [5] A. H. Munawar and Y. S. Maulana, “Stock Performance Analysis As the Impact of,” vol. 4, no. 2, pp. 145–156, 2019.
- [6] I. W. A. Lantara, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc),” *J. Pendidik. Ekon. Undiksha*, vol. 10, no. 1, p. 146, 2019, doi: 10.23887/jjpe.v10i1.20093.
- [7] E. Purwaningsih, K. Yetti, and D. Ayubi, “Peningkatan Kepuasan Kerja

- Perawat Melalui Kebijakan dan Motivasi,” *J. Keperawatan Indones.*, vol. 12, no. 3, pp. 154–160, 2008, doi: 10.7454/jki.v12i3.215.
- [8] I. P. Santika and N. L. S. Antari, “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di LPD Desa Adat Kerobokan,” *Kusuma Dewi Arum Sari Agus Frianto*, vol. 25, no. 1, pp. 72–83, 2019.
- [9] E. Enderwita and R. Herlina, “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Apresiasi Ekon.*, vol. 4, no. 2, pp. 116–125, 2019, doi: 10.31846/jae.v4i2.155.
- [10] Y. Susilo and W. Wahyudin, “Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *EKOMABIS J. Ekon. Manaj. Bisnis*, vol. 1, no. 01, pp. 45–58, 2020, doi: 10.37366/ekomabis.v1i01.5.
- [11] S. L. Ratnasari, E. P. Sinaga, and M. A. Hadi, “Pengaruh pelatihan, kompetensi, disiplin kerja, komitmen organisasional, dan stres kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara,” *J. Manaj. dan kewirausahaan*, vol. 5, no. 2, pp. 128–127, 2021.
- [12] J. Jamaluddin, R. Salam, H. Yunus, and H. Akib, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan,” *J. Ad’ministrare*, vol. 4, no. 1, p. 25, 2017, doi: 10.26858/ja.v4i1.3443.
- [13] Y. Siswadi, W. Yusnandar, and A. S. Larasati, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru-Guru Di Perguruan Al Jam’iyatul Washliyah Amplas Medan,” *Proceding Semin. Nas. Kewirausahaan*, vol. 2, no. 1, pp.

488–500, 2021, [Online]. Available:

<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/8338>

- [14] A. Akhmal and Y. Safitri Y, “Pengaruh Training Terhadap Kinerja Karyawan,” *Bisnis Adm.*, vol. 06, pp. 13–21, 2017.
- [15] M. I. Fathoni, I. Indrayani, M. G. Indrawan, and S. Yanti, “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur’an Centre Provinsi Kepulauan Riau,” *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 5, no. 1, p. 163, 2021, doi: 10.32493/jjsdm.v5i1.13152.
- [16] T. S. Aginasta Verdina, Renny Husniati, “Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian,” *Pros. BIEMA Bus. Manag. Econ. Account. Natl. Semin.*, vol. 2, pp. 255–266, 2021.
- [17] Y. Zamrodah, “濟無No Title No Title No Title,” vol. 15, no. 2, pp. 1–23, 2016.
- [18] U. P. Indonesia, “1 , 2 , 3 , 4,” vol. 7, pp. 63–86, 2019.
- [19] R. Afrizal, “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) ULP Helvetia Medan,” pp. 21–22, 2021.
- [20] Y. R. U. Sitanggang, “Penyegaran Tentang Metode Penelitian Ilmiah Untuk Widyaiswara,” *Sch. J. Pendidik. dan Kebud.*, vol. 9, no. 1, pp. 40–47, 2019, doi: 10.24246/j.js.2019.v9.i1.p40-47.

- [21] N. K. Karina and I. K. Ardana, "Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 2, p. 487, 2020, doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05.
- [22] novi yulia Budiarti, "No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title," *Sustain.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–9, 2020, [Online]. Available: <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl-20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887-9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884-z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article>
- [23] Afidatur Ro'azah, "Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1.," *Bab Ii Kaji. Pustaka 2.1*, vol. 12, no. 2004, pp. 6–25, 2021.
- [24] D. P. Naadiyah, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi kasus pada PT Maxindo International Nusantara Indah (Authorized ...," *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, 2020, [Online]. Available: <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/51415>
- [25] A. A. Arifai, "Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Arwana Mas Palembang.," *J. Ecoment Glob.*, vol. 3, no. 1, p. 23, 2018, doi: 10.35908/jeg.v3i1.354.

- [26] E. Febriyanti, “Pengaruh Kepemimpinan Primal Dan Motivasi Terhadap Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Bekasi,” *Pap. Knowl. . Towar. a Media Hist. Doc.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–11, 2020.
- [27] Sofyan, “Jurnal ekonomi, manajemen, bisnis dan sosial,” *J. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Sos. Available*, vol. 1, no. 46, pp. 34–39, 2020.
- [28] H. Masturi, A. Hasanawi, and A. Hasanawi, “Jurnal Inovasi Penelitian,” *J. Inov. Penelit.*, vol. 1, no. 10, pp. 1–208, 2021.
- [29] P. Kerja, K. Pada, P. T. Pln, and P. Rayon, “Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 6, no. 4, pp. 3448–3457, 2018.
- [30] and P. A. B. Tim May, Malcolm Williams, Richard Wiggins, “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連指標に関する共分散構造分析Title,” no. 1996, p. 6, 2021.
- [31] R. Asmara, “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連指標に関する共分散構造分析Title,” *Rev. Bras. Ergon.*, vol. 3, no. 2, pp. 80–91, 2016, [Online]. Available: <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/>

revista/index.php/ae/article/view/106

- [32] R. N. Fitriana, “Pengaruh Iklim Kerja, Motivasi Kerja Dan Kreativitas Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Banten,” *Inst. Ilmu Sos. dan Manaj. STIAMI*, 2018.
- [33] I. G. M. Suwandana, “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Kadek Bayu Satrio Maha Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Pada pasar yang kompetitif , seorang kar,” vol. 6, no. 5, pp. 2417–2444, 2017.
- [34] I. G. N. Pranata and I. W. M. Utama, “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 1, p. 526, 2018, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p19.
- [35] R. Nabawi, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019, doi: 10.30596/maneggio.v2i2.3667.
- [36] V. Aulia and N. Trianasari, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa’N Resort Lovina,” *J. Manaj. Perhotelan dan Pariwisata*, vol. 4, no. 1, p. 21, 2021, doi: 10.23887/jmpp.v4i1.29577.
- [37] A. Yasa, S. Suswanta, M. Rafi, F. Rahmanto, D. Setiawan, and M. Iqbal Fadhlurrohmah, “Penguatan Reformasi Birokrasi Menuju Era Society 5.0 di Indonesia,” *Nakhoda J. Ilmu Pemerintah.*, vol. 20, no. 1, pp. 27–42, 2021,

doi: 10.35967/njip.v20i1.139.

- [38] Y. G. G. Sujati, “Kepuasan Kerja : Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya Bagi Organisasi,” *J. Pendidik. Ekon.*, pp. 1–60, 2018.
- [39] E. T. Prasetyo and P. Marlina, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia,” *J. Inspirasi Bisnis dan Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 21–30, 2019.
- [40] U. Saepudin and S. P. Djati, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Guru Dengan Komitmen,” *J. Ilm. Bisnis*, vol. 2, no. 1, pp. 123–136, 2019.
- [41] Y. Maulidia and H. Laksmiwati, “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru,” *Character J. Penelit. Psikol.*, vol. 9, no. 1, pp. 195–205, 2022.
- [42] A. Awal, J. Magister Administrasi Publik, and F. Ilmu Sosial, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci,” *Jispo*, vol. 9, no. 1, pp. 1–15, 2019.
- [43] R. Astuti and Iverizkinawati, “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan,” *J. Ilman*, vol. 6, no. 1, pp. 26–41, 2018.
- [44] S. TJAHYANTI and N. CHAIRUNNISA, “Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate,” *Media Bisnis*, vol. 12, no. 2, pp. 127–132, 2021,

doi: 10.34208/mb.v12i2.917.

- [45] N. Susanto, “Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka,” *Agora*, vol. 7, no. 1, p. 2, 2019.
- [46] M. Adhan, J. Jufrizen, M. A. Prayogi, and Y. Siswadi, “Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan,” *J. Samudra Ekon. dan Bisnis*, vol. 11, no. 1, pp. 1–15, 2019, doi: 10.33059/jseb.v11i1.1654.
- [47] V. P. . L. Purba, Deni Candra and S. Loindong, “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, no. 1, pp. 841–850, 2019.
- [48] M. I. Hendri, “The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance,” *Int. J. Product. Perform. Manag.*, vol. 68, no. 7, pp. 1208–1234, 2019, doi: 10.1108/IJPPM-05-2018-0174.
- [49] J. Tanuwijaya, “The transformational and toxic leadership effect on employee retention,” vol. 15, no. 1, pp. 123–134, 2022.
- [50] A. Widjaja and Ellynia, “The Influence of Leadership Behavior, Organizational Culture, and Affective Commitment on Employee Performance,” *J. Res. Bus. Manag.*, vol. 7, no. 5, pp. 47–54, 2019, [Online]. Available: www.QUESTJOURNALS.ORG
- [51] Cholid Narbuko dan Abu Achmadi, “Metodologi Penelitian, Teori

Metodologi Penelitian,” p. 107, 2016.

- [52] D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. 2019.
- [53] I. M. P. Astakoni and N. P. Nursiani, “EFEK INTERVENING STRUKTUR MODAL PADA PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP PROFITABILITAS,” *KRISNA Kumpul. Ris. Akunt.*, 2020, doi: 10.22225/kr.11.2.1422.137-147.
- [54] A. A. G. Alfa, D. Rachmatin, and F. Agustina, “Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square,” vol. 5–2, 2017.
- [55] F. A. Alodya Ann Gita Alfa, Dewi Rachmatin, “ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPUTUSAN KONSUMEN DENGAN STRUCTURAL EQUATION MODELING PARTIAL LEAST SQUARE,” *Int. Conf. Infrared, Millimeter, Terahertz Waves, IRMMW-THz*, pp. 59–71, 2017, doi: 10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015.
- [56] G. B. Saputro and H. Siagian, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood,” *Agora*, vol. 5, no. 3, pp. 1–8, 2017.
- [57] E. M. Unud, “Made Agastia Rahadian 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Keberhasilan dalam mengelola keuangan , pemasaran serta produknya bukanlah satu-satunya faktor penentu keberhasilan perusahaan , tetapi juga ditentu,” vol. 6, no. 6, pp. 2904–2932, 2017.
- [58] N. A. Pradityo, Rodhiyah, and Saryad, “KARYAWAN PT . TELKOM

INDONESIA SEMARANG Email: nickoachmadp@yahoo.com Abstract
Abstrak Pendahuluan”.

- [59] N. C. P. Paparang, W. A. Areros, and V. Tatimu, “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado,” *Productivity*, vol. 2, no. 2, pp. 119-, 2021, [Online]. Available: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- [60] D. ULHAQ, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING,” 2018.