

## ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSUD Arosuka Kabupaten Solok. Sampel pada penelitian ini diambil dengan metode sampel jenuh (sensus) Pada RSUD Arosuka Kabupaten Solok. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 98 sampel . Metode analisis dari penelitian ini adalah menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan tidak signifikan terhadap Kinerja, Iklim Organisasi tidak signifikan terhadap Kinerja, Kepemimpinan memediasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* dan Iklim Organisasi memediasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* Pada RSUD Arosuka Kabupaten Solok.

**Kata Kunci: Kepemimpinan (X1), Iklim Organisasi (X2), Kepuasan Kerja (Z) dan Kinerja (Y).**

## **ABSTRACT**

The Effect of Leadership and Organizational Climate on the Performance of State Civil Apparatus through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Arosuka Hospital, Solok Regency. The sample in this study was taken using the saturated sample (census) method at Arosuka Hospital, Solok Regency. The number of samples used as many as 98 samples. The analytical method of this research is using multiple linear regression analysis method.

The results of this study indicate that leadership is not significant to job satisfaction, organizational climate has a significant effect on job satisfaction, leadership is not significant to performance, organizational climate is not significant to performance, leadership mediates to performance through job satisfaction as an *intervening* and organizational climate mediates to performance through Job Satisfaction as an *Intervening* at Arosuka Hospital, Solok Regency.

**Keywords: Leadership (X1), Organizational Climate (X2), Job Satisfaction (Z) and Performance (Y).**