

## DAFTAR PUSTAKA

- Adri, W. N., Evanita, S., & Patrisia, D. (2019). *The Influence of Transformational Leadership Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediating Variable in Ibnu Sina Hospital in West Sumatera*. 97(Piceeba), 646–657. <https://doi.org/10.2991/piceeba-19.2019.70>
- Anam, S., & Mukaffi, Z. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Solutions*, 11, 1–6.
- Bahri, M. S. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Banyuwangi. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.47>
- Bastari, A., Ali, H., & Hamidah. (2020). Service performance model through work motivation: Analysis of transformational leadership, managerial coaching, and organizational commitments (at the regional development bank of South Kalimantan). *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(12), 827–838. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.5.122>
- Bukhari, S. E. P. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari 1)\* , Sjahril Effendi Pasaribu 2) 1,2*. 2(1), 89–103.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1.  
<https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 16(1), 77–83.
- Fransisco, R. L. & S. (2020). *The effect of transformational leadership style and work motivation on employee performance at PT Telkom Witel Tangerang BSD*. 1(2), 60–65. <https://doi.org/10.31219/osf.io/gtw9z>
- Handoko, T. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, S. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Dasar Dan Kunci Keberhasilan, Jakarta*(Mas Agung).
- Hasibuan, S. P. M. (2019). *manajemen SDM* (5th ed.). albeta.
- Irma, I. Surajiyo & Marvia, H., (2020). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA LUBUKLINGGAU. Vol. 25 No 3. ISSN 2656-8861.
- M, A. V. A. (2017). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL KABUPATEN DONGGALA. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggal*, 5(1), 317–318.

- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Muhsin, W., Ubud, S., & Achmad, S. (2017). *Transformational Leadership Style and Competency Influence*. 4(April), 42–52.
- Mulyadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Media*(Jakarta).
- Muslimah, N. N. (2016). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang*. 1(2), 152–161.
- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Pratista, E. S. R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.520>
- Putri, S. A., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Riduwan. (2017). *Dasar-Dasar Statistika*. In *Bandung: Alfabeta*.
- Rivai, V., Sagala, & Ella, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.

- Shalahudin. (2021). Did Transformational and Transactional Leadership Style of Head Master Influence High School Teacher Performance? *Psychology and Education Journal*, 58(1), 2320–2328.  
<http://psychologyandeducation.net/pae/index.php/pae/article/view/1108>
- Simamora, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: STIEY*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Umar, H. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta :Rajagrafindo Persada.
- Usman, H., & Sobari, N. (2017). *Aplikasi Teknik Multivariate*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, D. Y. A., & Yuniawan. (2017). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL PIMPINAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi pada KSP Pamardi Utomo Semarang. *Jurnal Ekonomi Undip*, 1–8.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. PT Raja Gr*(Jakarta).
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*

*Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34.

<https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>