

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Perangkat Desa Se Kecamatan Talawi. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur, dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 116 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap motivasi pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap motivasi pada perangkat desa se Kecamatan Talawi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi. Motivasi memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi. Motivasi tidak memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pada Perangkat desa se Kecamatan Talawi.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Perangkat Desa Se Kecamatan Talawi untuk lebih meningkatkan motivasi, kepemimpinan transformasional dan kompetensi sehingga diharapkan kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and competence on performance with motivation as an intervening variable in the Village Apparatus of Se District, Talawi District. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing questionnaires as many as 116 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant effect of transformational leadership on work motivation in village officials in Talawi District. There is a positive and significant effect of competence on work motivation in village officials in Talawi District. There is a positive and insignificant effect of transformational leadership on the performance of village officials in Talawi District. There is a positive and significant effect of competence on the performance of village officials in Talawi District. There is a positive and significant effect of work motivation on the performance of village officials in Talawi District. Work motivation mediates the effect of transformational leadership on the performance of village officials in Talawi District. Work motivation does not mediate the effect of competence on the performance of village officials in Talawi District.

Finally, the author suggests to the Village Apparatus in Talawi District to further increase motivation, transformational leadership and competence so that employee performance is expected to increase.

Keywords: *Transformational Leadership, Competence, Motivation and Employee Performance*