

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Umar, A., & Budiman. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja. *Mirai Management*, 3(No.2), 92–119.
- Aji, S.W., Suddin, A., & Suseno, Y. . (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening (Survei pada Karyawan PT Wahana Sun Solo). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 306–316.
- Almatrosshi, B., Singh, S., & Farouk, S. (2016). Determinants of Organizational Performance: A Proposed Framework. *Productivity and Performance Management. Economic Journal*, 65(No.6), 844–869.
- Almunawaroch, S., Suddin, A., & Lamidi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(No.1), 10–22.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2 No 1(ISSN 2623-2634), 45–54.
- Baskoro, A.L., Widowati, S.Y., Santoso, A. (2019). Menakar Determinan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 6(1), 41–50.
- Bella, M. ., & Maichal. (2018). Pengaruh Mindset, Kepemimpinan dan Nilai Keluarga terhadap Budaya Organisasi Perusahaan Keluarga. *DeReMa Jurnal Manajemen*, Vol 13 No., 121–139.

- Chen, M. J., & Miller, D. (2017). The Relational Perspective as a Business Mindset: Managerial Implication for East and West. *The Academy of Management Perspective*, 23(1), 6–18.
- DeCenzo, D.A., & Robbins, S. P. (2017). *Fundamentals of Human Resource Management* (10th Editi). John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Alfabeta.
- Effendi, U. (2015). *Asas Manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Samsat Polewali Mandar. *DeReMa Jurnal Manajemen, Vol 13 No.*, 286–310.
- Handoko, T. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Handoko T. Hani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ke-dua*. BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herlinawati. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Semboro Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen, 1*(1).

- Hutton, D. . (2016). Critical Factors Explaining the Leadership Performance of High-Performing Principals. *International Journal of Leadership in Education, Vol 21 No.*, 245–265.
- Irawan, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIA-LAN Press.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Grafindo Persada.
- Kustrianingsih, M. ., Minarsih, M. ., & Hasiolan, L. . (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Semarang. *Journal of Management, Vol 2 No 2*.
- Mangkunegara, A. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marwanto. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 1*(No.1), 74–82.
- Maryadi. (2012). Pengaruh Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru di Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang. *Jurnal JMP, 1*(No 2).
- Masngudi. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisnis*. Trianandra University Press.
- Mathis, Robert L and Jackson, J. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Sadeli & B. P. Hie (eds.); Edisi 10). Salemba Empat.
- Moeheriono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.

- Mogot, H., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(No.1).
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Prawirosentono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE Yogyakarta.
- Rahmayanti, D., & Afandi, I. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Operator Welding 1A, PT. XYZ Motor). *Jurnal Optimasi Sist.Ind, Vol 13 No.*, 556–561.
- Ridwan, M., & Hamelinda, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 6(No.3), 169–181.
- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Perilaku Organisasi* (B. M. Trans (ed.)). Salemba Empat.
- Ruky, A. . (2014). *Sistem Manajemen Kinerja* (Cetakan Ke). PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sarifah, W. ., & Minarsih, M. . (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen

- Organisasi. *Journal of Management*, 1(No.1).
- Sastrodiningrat, S. (2015). *Perilaku Administrasi*. Karunika UT.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.
- Septiani, M., Sunuharyo, B. S., & Arik Prasetya. (2016). Pengaruh Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40 (2)(2), 98–105.
- Siagian, S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sigit, P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta). *Journal E-Resource*, 1(No.1).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Thoha, M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Rineka Cipta.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Umniyyati, R., & Martono, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Harga Diri pada Kinerja Perawat. *Management Analysis Journal*, 6(2), 173–182.
- Wahyuniardi, R., & Nabahan, H. . (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, Vol 19 No(ISSN 1978-1431), 118–126.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (5th ed.). PT Indeks.

Zainun, B. (2015). *Manajemen dan Motivasi*. PT Balai Pustaka 1982.