

## ABSTRAK

Penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci”**. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor BKPSDM Kabupaten Kerinci. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 45 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kompensasi. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kompensasi. Kompetensi signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompensasi sebagai variabel intervening. Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompensasi sebagai variabel intervening pada kantor BKPSDM Kabupaten Kerinci.

**Kata Kunci : Kompetensi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kompensasi**

## **ABSTRACT**

*Research with the title "The Influence of Competence and Leadership on Employee Performance Through Compensation as an Intervention Variable at the Regional Personnel and Human Resources Development Agency of Kerinci Regency". The object of this research is the employee of the BKPSDM Office of Kerinci Regency. The type of research used in this study is quantitative causality. , the method of data collection is by distributing questionnaires. The analytical technique used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS program. The sampling technique in this study used a saturated sample by analyzing 45 respondents.*

*Based on the results of the analysis, it can be said that competence has a significant effect on compensation. Leadership has a significant effect on compensation. Competence is significant to employee performance. Leadership has no significant effect on employee performance. Compensation that has a significant effect on employee performance. Competence has a direct effect on employee performance through compensation as an intervention variable. Leadership has an indirect effect on employee performance through compensation as an intervention variable at the Kerinci District BKPSDM office.*

***Keywords: Competence, Leadership, Employee Performance, Compensation***