

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kepribadian kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada RSUD Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 64 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap kepuasan kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepribadian kerja terhadap kepuasan kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap kinerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepribadian kerja terhadap kinerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pada RSUD Pasaman Barat. Kepuasan kerja memediasi pengaruh budaya kerja terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kepribadian kerja terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung.

Akhirnya penulis menyarankan kepada RSUD Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan budaya kerja, kepribadian kerja dan kepuasan kerja sehingga diharapkan kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kepribadian kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and personality on performance through job satisfaction as an intervening variable at RSUD Pasaman Barat. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. By circulating a questionnaire as many as 64 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of work culture on job satisfaction at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant influence of personality on job satisfaction at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant influence of work culture on the performance of the West Pasaman Hospital. There is a positive and significant influence of personality on the performance of the West Pasaman Hospital. There is a positive and significant effect of job satisfaction on performance at RSUD Pasaman Barat. Job satisfaction mediates the influence of work culture on performance, as evidenced by the value of direct influence being smaller than the value of indirect influence. Job satisfaction mediates the influence of personality on performance, as evidenced by the value of direct influence being smaller than the value of indirect influence.

Finally, the authors suggest to RSUD Pasaman Barat to further improve work culture, personality and job satisfaction so that employee performance is expected to increase.

Keywords: *Work Culture, Personality, Job Satisfaction and Employee Performance*