

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. N., Wibawa, A. P., Padmantara, S., Fujita, G., Triyana, W., Sulistyorini, Y., Miyauchi, H., Tutkun, N., Mahmoud, M. E. S., & Gao, X. Z. (2018). Designed operating approach of economic dispatch for java bali power grid areas considered wind energy and pollutant emission optimized using thunderstorm algorithm based on forward cloud charge mechanism. *International review of electrical engineering*, 13(1), 59–68.
- AFANDI, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya*. Universitas Airlangga.
- Akdon, R. (2020). *Dasar-dasar Statistika* (Cet 16 tah).
- Aryadini, R. S. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada pt. grhayasa nusacitra estima*. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas*.
- Chasanah, L. N. (2018). *Pengaruh self esteem, self efficacy dan locus of control terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi pada Bank Jatim Syariah Cabang Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Devi, W. S. G. R. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Studi Pada SMP PGII 1 Kota Bandung*. *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 1(2), 135–143.
- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares (SmartPLS 3.0) Edisi 2* (2 ed.). UNDIP.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced issues in partial least squares structural equation modeling*. saGe publications.
- Hardianti, L. (2019). *Analisis Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Analisis Importance Performance Analysis (Ipa) Pada Cv. Farrabel Jati Furniture*. UMK.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (reguler). Bumi Aksara.
- Ibrahim, L. T., Yuliana, Y., Darnelly, D., & Pratiwi, H. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala*. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial*,

Ekonomi dan Hukum, 5(1), 236–244.

- Ilham, M. (2020). Efektivitas Komunikasi Organisasi Pemimpin, Kerja Sama Tim Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Komputer Indonesia*.
- Irma Rosiana, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Layer Printing Jakarta Utara. *sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Juliani, N. P. S., & Suputra, G. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Desa Sangeh Abiansemal Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parwisata*, 1(1), 335–348.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135–150.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164–183.
- Kurniawan, R., & Hazir, A. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 115–134.
- Maharani, Y. R. (2021). *Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- MEITHIANA, I., & Ansory, H. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia pustaka.
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *MAKSIMUM: Media Akuntansi Universitas Muhammadiyah Semarang*, 5(1), 1–16.
- Muharomi, M. Z., Noch, R. M., & Ak, M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan*

Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi pada PT. Pegadaian Cabang Antapani, Bandung). Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.

Nasir. (2011). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.

Ndruru, Y. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Tanimas Soap Industri Medan*. Universitas Quality.

Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja*. Udayana University.

Ony, J. G. (n.d.). *Kepemimpinan Otokratis Dalam Capaian Kinerja Bisnis (Studi Pada Industri Kecil Dan Menengah Kuliner Khas Palembang)*.

Pramadani, G. N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb)(Studi Empiris Pada PT Surya Mandiri Jaya Sakti Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.

Prasetyono, W. (2020). Gaya Hidup Hedonisme dan Lingkungan Non-Fisik serta pengaruhnya terhadap Budaya Organisasi (Studi pada Karyawan Radio Persada Kabupaten Blitar). *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 58–64.

Pristyadi, B., & Santoso, M. R. E. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Rumaah Sakit Grha Husada. *Jurnal Manajerial*, 6(01), 25–34.

Priyatno, D. (2008). *Mandiri belajar spss statistical product and service solution untuk analisis data dan uji statistik*. Mediakom.

Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian, Kuantitati Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Ramadhan, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Balina Agung Perkasa*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

Rohmah, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*.

Saâ, V. N., & Septiawan, B. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btpn Kcp Blitar. *Media Mahardhika*, 20(1), 106–115.

Santoso, M. H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen

- Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mitra Cimalati Di Cilacap. *Agora*, 2(1), 585–588.
- Sarwono, J. (2012). Mengenal PLS-SEM. *Yogyakarta: CV. Andi Offset*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sintiya, M. (2021). *Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan penilaian kerja terhadap kinerja karyawan dikantor kecamatan petarukan pemalang*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Sudirjo, F., & Kristanto, T. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*.
- Sumarwinati, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 13–27.
- Sunarsi, D. (2020). *Panduan Meningkatkan Kinerja Dan Kepuasan Guru*. Desanta Muliavisitama.
- Suprianto, E. S. (2021). pengaruh strategic leadership, corporate culture, commitment management, innovation dan competitive advantage di moderasi change management terhadap corporate performance pt lekom maras. *ekobisman-jurnal ekonomi bisnis dan manajemen*, 6(1), 70–85.
- Supriyadi, L. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Al-Risalah: Jurnal Studi Agama dan Pemikiran Islam*, 9(2), 73–96.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018.
- Sutoro, M., Lestari, H., Pitri, T. M., & Windrayani, W. (2021). Analysis of Organizational Culture, Collegial Collective Leadership and Employee Job

- Satisfaction in the Secretariat KPU of South Tangerang City. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 2(1).
- Teresia, N., & Suyasa, P. (2008). Komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior pada karyawan call centre di PT. X. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(2), 154–169.
- Triani, N. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Murnih Asih (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Murni Asih Tangerang).
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(2), 151–174.
- Usmany, T. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin II, Ponorogo). *Brawijaya University*.
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 152–163.
- Wahyu, W., & Salam, R. (2020). Komitmen Organisasi (*Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia*).
- Wahyudi, C. I., & Indrawati, A. D. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dinas sosial provinsi Bali. *Udayana University*.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1–10.
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *Udayana University*.
- Xaverius, S. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).