

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas DAGPERINKOPUKM Kabupaten Sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 49 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan SMARTPLS 3.

Hasil penelitian didapatkan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.

Kontibusi sumbangan variabel independen Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap variabel dependen Komitmen Organisasi adalah sebesar 97,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 2,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how big the influence of leadership and work organizational culture on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable in the State Civil Apparatus (ASN) at the DAGPERINKOPUKM Service, Sijunjung Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 49 respondents. The analytical method used is path analysis using SMARTPLS 3.*

*The results showed that leadership had a positive and significant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and insignificant effect on job satisfaction. Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Organizational Culture has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Job Satisfaction has no positive and significant effect on Organizational Commitment. Job Satisfaction does not mediate the influence of Leadership on Organizational Commitment. Job satisfaction does not mediate the influence of Organizational Culture on Organizational Commitment.*

*The contribution of the independent variables of Leadership, Organizational Culture and Job Satisfaction to the dependent variable of Organizational Commitment is 97.9%. While the remaining 2.1% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords: Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction and Commitment Organization**