

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . HD MOTOR 99 DENPASAR* Adetya Vianty Putri 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pengembangan sumber daya manusia organisasi merupakan suatu proses pen. 5(11), 7272–7299
- Atatsi, E. A., & Stoffers, J. (2021). *Team Learning , Work discipline , and Performance : A Qualitative Case Study of a Technical University in Ghana.* 1–16.
- Bukhari, S. E. P. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari 1)* , Sjahril Effendi Pasaribu 2) 1,2. 2(1), 89–103.*
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>
- Cleopatra, C., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KERUPUK NAGA MAS PEMATANGSIANTAR. *Urnal Manajemen Dan Keuangan.* <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.38>
- Damanik, M. H. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Power Switch. In *Jurnal Profita* (Vol. 2, Issue 6). <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/13836>
- Deni, A., Riswanto, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sukabumi, P. (2019). *Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia: Vol. V* (Issue 2).

- Eka, A. F., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2017). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Agro Inti Sejahtera Jember. *Riset Manajemen*, 1, 13.
- Ghozali, I. (2016). pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten banjar. *JIEB*, 130–137.
- Handoko, T. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, S. P. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan. In *Jakarta: Mas Agung*.
- Ichwanul Muslimin. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Educational*, 6(2), 388. <http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIME/index>
- Iwan, R. B., Suhasto, N., & Lestariningsih, T. (2018). *DAN KOMPENSASI TEHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MENGGUNAKAN ANALISIS PARTIAL LEAST SQUARE*. 3.
- Liyas, J. N. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat*.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 2. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.

- Priyamedha, A. A. H., & Supartha, W. G. (2019). PENGARUH DIKLAT, KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4619–4643.
- Rahayu, S., & Rozak, H. A. (2018). Pengaruh kepribadian dan pemberdayaan terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior dengan modal sosial sebagai variabel moderating. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank*, 978–979.
- Rajak, A., Nurlaila, & Mumulati, C. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Maluku Utara. *Ejournal Unkhair*, 6(2), 1–15.
- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., & Wahyuni, S. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional. *JURNAL MANAJEMEN*, 12(2), 306–316. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). ANALISIS MANAJEMEN PERUBAHAN, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, STRUKTUR ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Riduwan. (2017). Dasar-Dasar Statistika. In *Bandung: Alfabeta*.
- Ritonga, E. Y. (2018). Pentingnya Penilaian Prestasi Kerja Dalam Organisasi. *AL-IDÁRAH Jurnal Pengkajian Dakwan Dan Manajemen*, 1(6), 13–35.
- Rosyidawaty, S. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR

TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.

Rumondor, R. B. d. k. k. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Emba*, 4(2), 10.

Swanson, E., Kim, S., Lee, S., Yang, J., & Lee, Y. (2020). Journal of Hospitality and Tourism Management The effect of leader work discipline on knowledge sharing and employee performance: Social capital theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42(September 2019), 88–96. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2019.11.004>.

Sari, H. P. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU SMA. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>

Sari, V. N. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Adira Dinamika Multifinance tbk Cabang Bukittinggi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi, Vol.6 No.1*, 28–45.

Sari, V. N., Fitriani, E., & Nusfita, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* , 5(2), 11–19.

Simamora, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: STIEY*.

Subroto, S. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(2), 129–139.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. In Bandung: Alfabeta, CV.
- Suhardi. (2019). *PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL*. 4(2).
- Umar, H. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Usman, H., & Sobari, N. (2017). *Aplikasi Teknik Multivariate*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widiyanti, D. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN KERJA TERHADAP KUALITAS KINERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN. *Ekp*, 13.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sinar Jaya Abadi Bersama. *Managemen Bisnis, Vol.3 No.2*, 40.
- Winarni, R., Muhtadi, A., & Surahman, E. (2016). The Impact of Performance Appraisal and Compensation to Performance of Pharmacy Technical Personnel Non-Civil Servants at Hasan Sadikin Hospital. *Indonesian Journal of Clinical Pharmacy*, 5(4), 278–287. <https://doi.org/10.15416/ijcp.2016.5.4.278>.
- Winarno, I. (2021). *The Effect of Compensation and Knowledge Management on Performance of Stain Gajah Putih Mediated by Job Satisfaction*. 3(3), 35–47.
- Umar, D., Martadisastra, D. S., & Takaya, R. (2021). *The Influence of Authentic Leadership and motivation on Organization Performance Mediated by Knowledge Management at TNI Academy*. 21(1). <https://doi.org/10.25105/ber.v21i1.9231>