

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agbozo, G.K., Owusu, I.S., Hoedoafi, M.A., & Attakorah, Y.B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12-18.
- Akbar, M. (2017). The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance at PT. Suksesindo Pratama in Jakarta. *European Journal of Research and Reflection in Educational Sciences*, 5(1), 85–95.
- Ardiansyah & Wasilawati. (2014). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 153-162.
- Aromega, T.N., Kojo, C., & Lengkong, V.P.K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*. 7(1), 741-750
- Bawelle, M & Sepang, J.(2016). Pengaruh Etos Kerja ,Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*. 4(5), 303-408
- Bhagaskara, A. A. N. A. I., & Damayanthi, I. G. A. E. (2020). Effects of Personal Engineering Capabilities, Effectiveness of System Information Accounting, Physical Comfort and Work Environment on Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(8), 61–67.
- Bukhari & Pasaribu, S.E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1), 89-103
- Damayanti, Fitria. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*. 4(11), 50-60
- Deni, R & Heliyani. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*. 4(2), 96-109

- Dharmanegara, I. B. A & Sitiari, N. W. (2016). Job Competency and Work Environment: the effect on Job Satisfaction and Job Performance among SMEs Worker. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 18(1), 19-26
- Djubaini, Farisa., Kawet, Lotje., & Ditulong, Lucky. (2017). Pengaruh Penggunaan Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 5(1), 1-10
- Effendy, Onong Uchjana. (2013). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Fajar, A., Remmang, H., & Menne, F. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Makassar. *Idn. J. of Business and Management*, 2(1), 21-27
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Hanafi, B.D. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*. 5(1),73-89
- Handoko, Hani. (201), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hani. T. H. (2015). *Manajemen, Edisi Kedua*. Yogya-karta:BPFE-. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hilmawan, Ipan. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wildwood Cikande Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 4(2),147-164
- Hutami, I.P., Semmaila, B., & Labbase, I. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Cennter of Economic Student Journal* 3(2): 158-165
- Jopanda, Hendri. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Strategi Inisiatif Media Jakarta. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 3(2), 1-12

- Juliarti, P.A.D., Agung, A.A.P., & Sudja, I.N (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(3), 20553-20562
- Irianto, Agus . (2015). *Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya)*. Jakarta : Kencana
- Isvandiari, A, & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. *Meritjan Kediri. Jurnal JIBEKA*, 11(1), 1-8
- Lakoy, Gainer Frisky. 2013. Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. 1(4), 771-781
- Kadarisman, M. (2015). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 429-446.
- Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan : Madenatera.
- Man, S.P., Echdar, S., & Maryadi, M, (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap kinerja pegawai ASN Di Kabupaten Polewali Mandar. *MASSARO: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Kewirausahaan*. 3(2) 76-85
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manik, I. R. T., Pratama, A. N. P., & Yunior, K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Di Pt. Sinar Andalas Proteksindo. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 559–566.
- Manullang, M. (2012). *Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta. Gajah Mada Press.
- Mardiana, E, & Paryanti, A.B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian HC&GA Group Head PT Jasamarga

Jalanlayang Cikampek. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. 2(1), 66-75

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV

Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mujib, M, & Indartono, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(2), 187-98

Mukti, Muhi & Andriani, Reni. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pandeglang. *The Asia Pacific Journal of Management*, 5 (1), 29-36

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183

Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSU Amboina Mekar Di Kota Ambon. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*. 5(2), 203-218

Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation (A Study Of Human Resource Management Literature Studies). *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(4), 645-662.

Ningsih, I.J., Suparno., & Amir, D.A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Ekspor Indonesia. *Cakrawala Bisnis*. 1(1), 1-8

Nitisemito, Alex S., (2014), *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia

Notoatmodjo, Soekidjo, (2015) *Pengembangan Sumber Daya. Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta

Oktaria, Rifka Anissa & Nugraheni, Rini Nugraheni. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1-10

- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 135(Aicmbs 2019), 259–267.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838-848
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Puspitasari, A.T., Utomo, S.W., & Nuraina, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *The 9 FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiunth*, 5(1), 146-160
- Rivai, V & Sagala,E. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2),1-18
- Sari, G.N & Astuningsih, S.E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 89 – 101
- Satedjo, A.D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1-9.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siahaan, S & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. 12(1)*, 16-30
- Singodimedjo, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia: Jakarta
- Sudaryo, Yoyo, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan,(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2011. *Memahami Good Governance: Dalam Prespektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gava Media
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review, 3(1)*, 61-69
- Sudjana. (2002). *Metoda Statistik*. Bandung: Tarsito
- Sunyoto. Danang (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syukri, A., Krisnaldy., & Pasaribu, V.L.D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Semarak, 4(3)*,1-13
- Umam, Khaerul, (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Wahjono, sentot Imam. (2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Wibisono, Dermawan. (2016). *Manajemen Kinerja: Konsep, Desain, dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo, (2017). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widyaningrum, M. E & Rahcman, M.M. (2019). The Influence of the Work Environment, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance and Motivation as Intervening (Studies in the Matahari Department Store Tbk. Tunjungan Plaza in

Surabaya, Indonesia). *European Journal of Business and Management*, 11(35), 60–68.

Wijaya, T & Andreani, F. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. *AGORA*, 3(2), 37-45.

Wirawan, (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat