

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota**

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh kompensasi terhadap disiplin, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin, (3) pengaruh kompensasi terhadap kinerja, (4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, (5) pengaruh disiplin terhadap kinerja, (6) pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui disiplin dan (7) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui disiplin

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 71 orang. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *total sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Analisa data yang digunakan yaitu analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai ada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (6) Disiplin kerja tidak memediasi kompensasi terhadap Kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. (7) Disiplin kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota.

**Kata kunci : Kinerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja**