

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada RSUD Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 64 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap motivasi kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap motivasi kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap prestasi kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap prestasi kerja pada RSUD Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada RSUD Pasaman Barat. Motivasi kerja memediasi pengaruh budaya kerja terhadap prestasi kerja. Motivasi kerja memediasi pengaruh beban kerja terhadap prestasi kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada RSUD Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan motivasi kerja, budaya kerja dan memperhatikan beban kerja sehingga diharapkan prestasi kerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and workload on work performance through work motivation as an intervening variable at RSUD Pasaman Barat. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing a questionnaire as many as 64 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of work culture on work motivation at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant effect of workload on work motivation at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant influence of work culture on work performance at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant effect of workload on work performance at RSUD Pasaman Barat. There is a positive and significant effect of work motivation on work performance at RSUD Pasaman Barat. Work motivation mediates the influence of work culture on work performance. Work motivation mediates the effect of workload on work performance.

Finally, the authors suggest to RSUD Pasaman Barat to further increase work motivation, work culture and pay attention to workload so that it is expected that employee work performance will increase.

Keywords: Work Culture, Workload, Work Motivation and Work Performance