

Kerja seperti iklim organisasi, kompensasi, penghargaan ekstrinsik dan penghargaan intrinsik ataupun menambahkan variabel moderating. Dengan harapan sampel dan objek penelitian lebih lebih besar lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M. (2017). *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style towards Employee Engagement and Their Impact towards Employee Loyalty*.
- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Arianto, N. (2018). *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*.

- Firdias, A. R. (2020). Pengukuran Kinerja Karyawan dari Komitmen Normatif dan Motivasi Kerja (Studi Pada Bagian Kantor PT. Kerta Rajasa Raya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 8(1), 464–471. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31964>
- Gozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Halimatunnisa. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA RSU AISYIYAH PADANG*.
- Hasanuddin. (2018). *Bisnis Terapan dan Kewirausahaan*.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Heryani, A. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN pada bank BRI Curup*.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Indah Kiat Pulp & Paper. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 24–42.
- Kartono. (2017). *manajemen sumber daya manusia*.
- Kurniawan. (2019). *Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. KINERJA*.
- LEDE, G. (2020). *PENGARUH MOTIVASI PEMIMPIN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN ( Studi Kerajinan di UMKM Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu )*.
- Lie, T. fei. (2018). *pengaruh kepuasan kerja terhdap kinerja karyawan mellui motivasi kerja pada cv.union event planner*.
- NovelisaP.Budiman. (2019). *pengaruh kompetensi,motivasi,dan disiplin kerja terhdp kinerja karyawan*.
- nur laily fitiah. (2017). *pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organissi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pt jawa beton cabang mojekorto*.
- Omar, M. W. (2010). *Employee Motivation and its Impact on Employee Loyalty*.
- Rialdiansyah Rahardhika Latif. (2018). *pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadapkinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai*

*variabel intervening di prima SR hotel & convention yogyakarta.*

Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*.

Rustikarini, R. D. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*.

Sedarmayanti. (2018). *manajemen sumber daya manusia*.

Siagian, T. S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Sunarsi, D. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat ( PKBM ) Bimasda Kota Tangerang Selatan. Jurnal KREATIF*.

Sutedjo, adji sigit. (2018). *pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karywan di pt.inti kebun sejahtera*.

Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). ISSN 2303-1174 B.Tamarindang., L.Mananeke., M.Pandowo., Pengaruh Gaya Kepemimpinan ..... *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BNI CABANG MANADO. Jurnal EMBA, 5(2), 1599–1606*.

Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala, XVII(2), 132–138*.

## **Lampiran I**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA**