

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Daria Dharma Pratama (Ddp) Cabang Mukomuko. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 58 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja. Kepuasan Kerja memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja. Kepuasan Kerja tidak memediasi Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja.

Persentase sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja (Z) adalah sebesar 77,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 22,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. persentase sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Loyalitas Kerja (Y) adalah sebesar 79,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 20,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of leadership style and motivation on work loyalty with job satisfaction as an intervening variable at Pt. Daria Dharma Pratama (Ddp) Mukomuko Branch. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 58 respondents. The analytical method used is path analysis using SPSS.

The results obtained based on the Partial Test there is an insignificant effect between Leadership Style on Job Satisfaction. There is a significant influence between work motivation on job satisfaction. There is an insignificant effect between Leadership Style on Work Loyalty. There is a significant influence between work motivation on work loyalty. There is a significant influence between Job Satisfaction on Job Loyalty. Job Satisfaction mediates Leadership Style on Job Loyalty. Job Satisfaction does not mediate Work Motivation on Job Loyalty.

The percentage contribution of the independent variables of Leadership Style and Work Motivation to the dependent variable of Job Satisfaction (Z) is 77.5%. While the remaining 22.5% is influenced by other variables outside of this study. The percentage of the independent variable contribution of Leadership Style, Work Motivation and Job Satisfaction to the dependent variable of Job Loyalty (Y) is 79.4%. While the remaining 20.6% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords : *Leadership Style and Motivation, Job Satisfaction and Job Loyalty*

KATA PENGANTAR