

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H. (2020). *pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya perusahaan terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di pt.toyofuji logistik indonesia.*
- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Performance*, 26(2), 66. <https://doi.org/10.20884/1.jp.2019.26.2.1621>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). STRATEGI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (Persero) AREA SITUBONDO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Ahmad, Y., Tewel, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., Ratulangi, U. S., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado the Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance At PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Awliya 2019 (1).pdf. (n.d.).
- Dasrin, F., Sujianto, & Heriyanto, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 143–152.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Fachreza, M. (2018). *pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap kinerja Bank Aceh.*

- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Farhah. (2020). *pengaruh motivasikerja dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan*.
- Firdias, A. R. (2020). Pengukuran Kinerja Karyawan dari Komitmen Normatif dan Motivasi Kerja (Studi Pada Bagian Kantor PT. Kerta Rajasa Raya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 8(1), 464–471. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31964>
- Fitriantini. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION TENAGA KESEHATAN BERSTATUS KONTRAK DI RSUD KOTA MATARAM*.
- Gozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Hannani, A., Muzakkir, & Ilyas, G. B. (2016). Effect Of Workload , Satisfaction And Facilities On The Perfomance Of Nurse In The. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 516–526.
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasniar. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Kelas IA Makassar*.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Indah Kiat Pulp & Paper. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 24–42.
- Karitini Kartono. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*. Jakarta : Rajawali Pers
- Kasmir.(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Krisnawati, ni made. (2019). *PERAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSANTARA SURYA SAKTI BANGLI*.
- Kurniawan, M. (2021). *Pengaruh Penempatan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja*

Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polrestabes Palembang.

- Lie, T. fei. (2018). *pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan mellui motivasi kerja pada cv.union event planner.*
- Lukito, L. H. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SEMARANG.*
- MASNGUDI. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN UNTUK EKONOMI & BISNIS.* TRINANDRA UNIVERSITY PRESS.
- Mujizat, L. (2020). *pengaruh beban kerjaterhadap kinerja pegawai (study empiris pegawai negeri sipil pada pangkalan TNI AL kota Palembang.*
- Mustika Sari, Kartika Hendra Titisari, I. (2021). *LEADERSHIP STYLE, WORK LOAD, MOTIVATION AND STRESS ON THE PERFORMANCE OF NURSES OF CENTRAL SURGICAL INSTALLATIONS OF ORTHOPEDI PROF. SOEHARSO HOSPITAL SURAKARTA.*
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nilalowati, A., Basalamah, S., Arif, M., Hamzah, F. F., Manajemen, M., Pascasarjana, P., Muslim, U., Indonesia, U. M., Organisasi, K., & Perawat, K. (2018). *YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Perawat Pada Ruang Rawat Inap RS . Ibnu Sina YW UMI Makassar. 1(2)*, 213–221.
- NovelisaP.Budiman. (2019). *pengaruh kompetensi,motivasi,dan disiplin kerja terhdp kinerja karyawan.*
- Noveria, N., Susbiani, A., & Sanosra, A. (2017). KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Manajemen Muhammadiyah Jember, 1.*
- Rachman, T. (2018). 濟無 No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10(2), 10–27.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16.*

Jakarta : Salemba Empat.

- Rusmiati, E. (2021). *analisis of impact of risk and work load motivation and impact on employee performance*.
- Saari, M. (2021). *LEADERSHIP STYLE, WORK LOAD, MOTIVATION AND STRESS ON THE PERFORMANCE OF NURSES OF CENTRAL SURGICAL INSTALLATIONS OF ORTHOPEDI PROF. SOEHARSO HOSPITAL SURAKARTA*.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung. PT. Refika Aditama
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.
- Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload , Competency , and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311.
- Simatupang. (2021). *87 PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN TAPANULI TENGAH*.
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Suhardi. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Sukatendel, B. P. A., Sembiring, R., & Rajagukguk, T. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karo. *Majalah Ilmiah METHODODA*, 11(2), 97–105. <https://doi.org/10.46880/methoda.vol11no2.pp97-105>
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi*

- Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(2), 101–114.
<https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114>
- Suryani, E. (2021). *Do participatory leadership style, motivation, and work environment affect employee performance.*
- Susilowati, N. (2018). *pengaruh kompetensi, kompensasi dan beban terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank syariah mandiri, KCP Kartasura.*
- Sutedjo, adji sigit. (2018). *pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di pt.inti kebun sejahtera.*
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). ISSN 2303-1174
 B.Tamarindang., L.Mananeke., M.Pandowo., Pengaruh Gaya Kepemimpinan PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BNI CABANG MANADO. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1599–1606.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes*
 PENDAHULUAN Sumber Daya Manusia merupakan asset yang sangat vital di sebuah organisasi atau perusahaan untuk menjalankan produktivitas. *March*, 193–212.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Vika, A. (2021). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1651–1663. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). *Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok*. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.