

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how big the influence of leadership and workload on employee performance with motivation as an intervening variable at the Mandau District Hospital. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 105 respondents. The analytical method used is path analysis using SPSS.*

*The results obtained based on the partial test there is a significant influence between leadership on motivation. There is no significant effect between workload on motivation. There is a significant influence between leadership on employee performance. There is an insignificant effect between workload on employee performance. There is a significant influence between motivation on employee performance. Motivation does not mediate Leadership on Employee Performance. Motivation mediates workload on employee performance.*

*The percentage contribution of the independent variables Leadership and Workload to the dependent variable Motivation (Z) is 39.6%. While the remaining 60.4% is influenced by other variables outside of this study. The percentage of the independent variable contribution of Leadership, Workload and Motivation to the dependent variable of Employee Performance (Y) is 61.8%%. While the remaining 38.2% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords: Leadership, Workload, Work Motivation and Employee Performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada RSUD Kecamatan Mandau. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 105 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap Motivasi. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Beban Kerja terhadap Motivasi. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Beban kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi tidak memediasi Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi memediasi Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Persentase sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap variabel *dependen* Motivasi (Z) adalah sebesar 39,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 60,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Persentase sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi terhadap variabel *dependen* Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 61,8%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 38,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai**