

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui seberapa besar pengaruh Servant Leadership, Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Pertanahan dan Lingkungan Hidup Kota Sawahlunto dengan motivasi kerja sebagai variable internening.

Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 68 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. dengan menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Servant leadership terhadap Motivasi kerja. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja. 3) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Servant leadership terhadap Kinerja pegawai. 4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai. 5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai. 6) Motivasi kerja tidak memediasi Servant leadership terhadap Kinerja pegawai. 7) Motivasi kerja tidak memediasi Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka saran dari penelitian ini adalah agar pimpinan dapat memperhatikan kenyamanan anggota dalam bekerja, karena hal ini dilihat dari hasil survei dan hasil tanggapan responden untuk lingkungan kerja, masih memperlihatkan hasil yang kurang baik. Sehingga dikhawatirkan nantinya akan makin menurunnya kinerja anggota yang akan berakibat terhadap kinerja instansi. Selain itu hendaknya pimpinan untuk dapat selalu memotivasi pegawainya agar semakin semangat dalam bekerja dan menghasilkan kinerja terbaik.

Kata Kunci : Servant Leadership, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRAK

This study aims to analyze and find how much influence Servant Leadership, work environment has on employee performance at Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Pertanahan dan Lingkungan Hidup Kota Sawahlunto with motivation as an intervening variable

The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 68 respondents. The analytical method used is validity and reliability test, path analysis, multiple regression analysis, to test the hypothesis used t-test and F test using SPSS

The result of the study concludes that 1) There is a positive and significant effect of Servant Leadership on work motivation. 2) There is a positive and significant effect of the work environment on work motivation. 3) There is a positive effect of the work environment on work motivation. 4) There is a positive and insignificant effect of Servant Leadership on employee performance. 5) There is a positive and significant effect of the work environment on employee performance. 6) There is a positive and insignificant effect of work motivation on employee performance. 7) Work motivation does not mediate Servant Leadership on employee performance. 8) Work motivation does not mediate the work environment on employee performance

Based on the result of the studies, the suggestion from this research is that the leadership can pay attention to the comfort of members at work, because this can be seen from the result of the survey and the result of respondents' responses to the work environment, which still shows unfavorable results. So that it is feared that later the performance of the members will decrease which will result in the performance of the agency. In addition, leaders should be able to motivate their employees to be more enthusiastic in working and produce the best performance

Keyword: Servant Leadership, Work Environment, Motivation dan Work performance