

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui komitmen sebagai variabel intervening pada Satpol PP Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur, dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 68 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap komitmen pada Satpol PP Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap komitmen pada Satpol PP Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pada Satpol PP Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pada Satpol PP Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen terhadap kinerja pada Satpol PP Pasaman Barat. Komitmen memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung. Komitmen memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Satpol PP Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan komitmen, kepemimpinan dan lingkungan kerja sehingga diharapkan kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work environment on performance through commitment as an intervening variable at the West Pasaman Satpol PP. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis, by distributing a questionnaire of 68 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of leadership on commitment to the West Pasaman Satpol PP. There is a positive and significant effect of the work environment on the commitment to the West Pasaman Satpol PP. There is a positive and significant influence of leadership on the performance of the West Pasaman Satpol PP. There is a positive and significant effect of the work environment on the performance of the West Pasaman Satpol PP. There is a positive and significant effect of commitment on the performance of the West Pasaman Satpol PP. Commitment mediates the influence of leadership on performance, as evidenced by the value of direct influence is smaller than the value of indirect influence. Commitment mediates the effect of the work environment on performance, as evidenced by the value of direct influence being smaller than the value of indirect influence.

Finally, the author suggests the West Pasaman Satpol PP to further increase commitment, leadership and work environment so that employee performance is expected to increase.

Keywords: Leadership, Work Environment, Commitment and Performance