

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh berbagi pengetahuan dan efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja melalui perilaku kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 83 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan berbagi pengetahuan terhadap perilaku kerja pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas kepemimpinan terhadap perilaku kerja pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan berbagi pengetahuan terhadap kinerja pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan perilaku kerja terhadap kinerja pada Dinas Kesehatan Pasaman Barat. Perilaku kerja memediasi pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja. Perilaku kerja memediasi pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Dinas Kesehatan Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan berbagi pengetahuan, efektivitas kepemimpinan dan perilaku kerja sehingga diharapkan kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Berbagi Pengetahuan, Efektivitas Kepemimpinan, Perilaku Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of knowledge sharing and leadership effectiveness on performance through work behavior as an intervening variable at the West Pasaman Health Office. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing questionnaires as many as 83 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of knowledge sharing on work behavior at the West Pasaman Health Office. There is a positive and significant effect of leadership effectiveness on work behavior at the West Pasaman Health Office. There is a positive and significant effect of knowledge sharing on the performance of the West Pasaman Health Office. There is a positive and significant effect of leadership effectiveness on performance at the West Pasaman Health Office. There is a positive and significant effect of work behavior on performance at the West Pasaman Health Office. Work behavior mediates the effect of knowledge sharing on performance. Work behavior mediates the effect of leadership effectiveness on performance.

Finally, the authors suggest to the West Pasaman Health Office to further increase knowledge sharing, leadership effectiveness and work behavior so that employee performance is expected to increase.

Keywords: Knowledge Sharing, Leadership Effectiveness, Work Behavior and Employee Performance