

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada bank rakyat indonesia cabang sijunjung. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan teknik *puspositive sampling* dengan jumlah 81 karyawan. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil dari penelitian ini yaitu Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan kerja pada BRI Cabang Sijunjung. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada BRI Cabang Sijunjung. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada BRI Cabang Sijunjung. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada BRI Cabang Sijunjung. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada BRI Cabang Sijunjung. Kepuasan kerja memediasi Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada BRI Cabang Sijunjung. Kepuasan kerja tidak memediasi Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada BRI Cabang Sijunjung.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi ,kinerja karyawan ,kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Bank Rakyat Indonesia Sijunjung branch. The sample in this study was taken using a purposive sampling technique with a total of 81 employees. The analytical technique used is multiple regression analysis with the help of the SPSS program.

The results of this study are that leadership style has a positive and insignificant effect on job satisfaction at BRI Sijunjung Branch. Compensation has a negative and significant effect on job satisfaction at BRI Sijunjung Branch. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance at BRI Sijunjung Branch. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at BRI Sijunjung Branch. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at BRI Sijunjung Branch. Job satisfaction mediates leadership style on employee performance at BRI Sijunjung Branch. Job satisfaction does not mediate compensation on employee performance at BRI Sijunjung Branch.

Keywords: *leadership style, compensation, employee performance, job satisfaction.*