

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh inovatif dan pengetahuan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang yang berjumlah 53 pegawai. Teknik penarikan sampel adalah total sampel dikarenakan jumlah populasi kurang dari 100 responden sehingga sampel pada penelitian ini adalah seluruh populasi yaitu 53 pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan variabel inovatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, kemudian variabel pengetahuan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja, dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kemudian motivasi kerja tidak memediasi hubungan antara inovatif dan pengetahuan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Inovatif, Pengetahuan, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how big the influence of innovation and knowledge on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Padang City Manpower and Industry Office. The population in this study were employees of the Department of Manpower and Industry of Padang City, totaling 53 employees. The sampling technique is the total sample because the population is less than 100 respondents so that the sample in this study is the entire population, namely 53 employees. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The analytical method used is SPSS.

The results showed that the innovative variable had a significant effect on employee performance, and had a significant effect on work motivation, then the knowledge variable had no effect on employee performance and work motivation, and work motivation had no significant effect on employee performance, then work motivation did not mediate the relationship. between innovation and knowledge of employee performance.

Keywords: Innovative, Knowledge, Employee Performance and Work Motivation