

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada RS. Tamar Medical Center. Variabel penelitian yaitu gaya kepemimpinan (X1), kepuasan kerja (X2) motivasi (Z) dan kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 52 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan kepuasan kerja terhadap motivasi. c) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. d) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. f) Motivasi tidak memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan g) Motivasi tidak memediasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,619 atau 61,9%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Gaya kepemimpinan (X<sub>1</sub>) dan Kepuasan kerja (X<sub>2</sub>) terhadap variabel dependent Motivasi (Z) sebesar 61,9%, sedangkan sisanya sebesar 38,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,520 atau 52,0%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Gaya kepemimpinan (X<sub>1</sub>), Kepuasan kerja (X<sub>2</sub>) dan Motivasi (Z) terhadap variabel dependen Kinerja karyawan (Y) sebesar 52,0%, sedangkan sisanya sebesar 48,0% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out how much influence leadership style and job satisfaction affect employee performance with motivation as an intervening variable in hospitals. Tamar Medical Center. Research variables are leadership style (X1), job satisfaction (X2) motivation (Z) and employee performance (Y). Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 52 respondents.*

*The analysis methods used are validity and reliability tests, path analysis, multiple regression analysis, for hypothesis tests used, namely the t test and the F test. b) That there is a partial influence of negative and insignificant influences of job satisfaction on motivation. c) That there is a partial and significant influence of leadership style on employee performance. d) That there is a partial and positive influence on job satisfaction on employee performance. e) That there is a partial negative and significant influence of motivation on employee employment. f) Motivation does not mediate leadership style towards employee performance g) Motivation does not mediate job satisfaction against employee performance.*

*Based on the Adjust R square equation 1 obtained by 0.619 or 61.9%, this shows that the percentage of contributions of Model I independent variables Leadership style (X1) and job satisfaction (X2) to dependent variable Motivation (Z) is 61.9%, while the remaining 38.1% is influenced by other variables that are not studied. And the Adjust R square equation 2 figure obtained by 0.520 or 52.0%, this shows that the percentage contribution of Model II independent variables Leadership style (X1), Job satisfaction (X2) and Motivation (Z) to the dependent variable Employee performance (Y) of 52.0%, while the remaining 48.0% is influenced by other variables that are not studied.*

**Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Motivation, Employee Performance.**