

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada inspektorat kabupaten pasaman barat tahun 2021. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja pada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat. Kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai karena nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung. Kepuasan kerja memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai karena nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Inspektorat Kabupaten Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan kepasan kerja, komitmen organisasional serta dapat memperhatikan lingkungan kerja, sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment and organizational commitment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Inspectorate of West Pasaman Regency in 2021. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing a questionnaire of 40 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant effect of the work environment on job satisfaction at the Inspectorate of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of organizational commitment on job satisfaction at the Inspectorate of West Pasaman Regency. There is a positive and insignificant effect of the work environment on employee performance at the Inspectorate of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of organizational commitment on employee performance at the Inspectorate of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of job satisfaction on employee performance at the Inspectorate of West Pasaman Regency. Job satisfaction mediates the effect of the work environment on employee performance because the value of direct influence is smaller than the value of indirect influence. Job satisfaction mediates the effect of organizational commitment on employee performance because the value of direct influence is smaller than the value of indirect influence.

Finally, the authors suggest to the Inspectorate of West Pasaman Regency to further improve job satisfaction, organizational commitment and pay attention to the work environment, so that employee performance can increase.

Keywords: *Work Environment, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Employee Performance*