

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, Gede, R., & Augusto, D., (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. ISSN :2395-7492. Vol. 7 No 5 September 2020, page 13-23.
- Arifin, R.W., (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Astuti, R., & Prayogi, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018, 1(1), 490–502.
- Danendra, AA Ngurah., Mujiati, Ni Wayan. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10,
- Devi, E., Putri, Iyas, T., (2016). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Talise. E-ISSN 2598-398X || P-ISSN 2337- 8743. [Vol 5,No 2, 2018],
- Fadude, F. D., N., H., Poluan, & Grace, J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>.
- Gede Agus Eka Putra, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 4,: 2047-2075.

- Hafizhah, K., (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Padang. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.7 (2020): 2761-2788.
- Handayati, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Lamongan (Suatu Studi pada Bank Jatim Cabang Lamongan). Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi, 1(2), 127-140. DOI: <http://dx.doi.org/10.30736%2Fjpen.v1i2.83>.
- Handoko, T.H., (2016). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFPE.
- Hariandja & Effendi, M., (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Grasindo.
- Hartatik., (2016), Prinsip-Prinsip Manajemen, Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen, Dasar Pengertian dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti (2021). the impact of autocratic leadership style and work motivation on employee performance. Management Analysis Journal 4 (1) (2021).
- Hemawati, Retno. 2017. Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pustakawan (Studi Kasus) pada Perpustakaan Nasional. Jurnal Media Pustakawan. Vol 24, Np 2: 61-70.
- Hendrawan Andi., Titi Laras., Sucahyowati, Hari., dan Cahyanadi, Kristian. (2020). Peningkatan Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB). The 11th University Research Colloquium 2020 Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.

- Iriawan, Hermanu. 2020. Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor. Sosio e-kons. Vol 12 No.2: 150-155.
- Maharani, Indira & Handayani, Agustin. (2019), Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Ocb) pada Karyawan PT. Telkom. PSISULA: Prosiding Berkala Psikologi Vol 1.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang., (2017). Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyasa, T.E., (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo.
- Nurullah, M., Mardiana, N., Ahadiat, A., Fasa, M. I., Lampung, U., Islam, U., Raden, N., & Lampung, I. (2020). pengaruh kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai negeri sipil (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Jenderal Ahmad Yani Metro). Ecoplan, 3(29), 26–33.
- Pabundu Tika, (2018). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta : Bumi Aksara.
- Parawitha, G. A., & Gorda, E. S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 2(2), 135–143.
- Prihanto, Yoso Satriadi & Prayekti. (2018). Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pengrajin

- Batik Di Sentra Batik Giriloyo Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, Vol 8, No 1,) 79 – 87.
- Priyamedha, A. A. H., & Supartha, W. G. (2019). pengaruh diklat, kepemimpinan dan hubungan industrial terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4619–4643.
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputri, F. S., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada SMK Bina Patria 2 Sukoharjo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(2), 1–7.
- Sarboni. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Arsip dan Perpustakaan Provinsi Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 4(1), 1-10 Available online at <http://journal.lembagakita.org>.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simomara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subawa, I Made Bagus Arya dan Suwandana, I Gusti Made. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.6, No.9,: 4772-4799.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian*. Bandung : Alfabeta.

- Sunarti, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 91–107.
- Sutrisno, E., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Tamarindang, Billy., Mananeke, Lisbeth., Pandowo, Merinda,. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 5 No.2.
- Triyanthi, Meylinda & Subudi, Made. 2018. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Pada Kinerja Dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 7.3 (2018):837-868.
- Wahyudi, D. Y. A., & Yuniawan. (2017). pengaruh kecerdasan emosional pimpinan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening Studi pada KSP Pamardi Utomo Semarang. *Jurnal Ekonomi Undip*, 1–8.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. 2016. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.