

DAFTAR PUSTAKA

- A.Sani Supriyanto, V. M. (2018). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner dan Analisis Data*. UIN Press.
- Afifah, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1/Oktober(10).
- Ali, B. J. (2021). An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5(2).
- Arep. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM Press.
- Arikunto. (2016). *Metodologi Penelitian Riset & Bisnis, Praktek dan Bisnis*. Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2014). *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Liberty.
- Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 97–105.
- Darmawana, D., Sinambelab, E. A., Harianic, M., & Irfan, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4, 58–70.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, buku 1 & 2, (terjemahan Pramita Rahayu, edisi bahasa Indonesia)*. Indeks.
- Dewi, N. C. K., & Frianto, A. (2020). PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING MEMENGARUHI KINERJA KARYAWAN Agus Frianto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 408–416.
- Dinas Kesehatan Pasaman Barat. (2021). *Profil Kesehatan Kabupaten Pasaman Barat tahun 2020*. Sie Perencanaan dan Pelaporan.

- Effendi, S. (2011). *Metode Penelitian Survei* ISBN. LP3ES.
- Flippo, E. B. (2011). *Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S.* Erlangga.
- Garry, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid 1), edisi ke-10. (terjemahan Pramita Rahayu, edisi bahasa Indonesia).* Indeks.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS.* Universitas Diponegoro.
- Gibson Ivancevich. (2011). *Organisasi Perilaku Struktur dan Proses.* PT. Raja Grafindo Persada.
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen Edisi 2.* BPF.
- Handoko, H. T. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPF.
- Handoko, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). *International Journal of Economic and Business Applied*, 2(1).
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen, Dasar, Pengertian, Dan Masalah Edisi Revisi.* Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Organisasi & Motivasi.* Bumi Aksara.
- Heizer, Jay dan Render, B. (2001). *Manajemen Operasi. Edisi Sebelas. Penerjemah Dwianoegrahwati Setyoningsih.* Salemba Empat.
- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif.* Erlangga.
- Isyandi B. (2014). . *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global.* UNRI Press.
- Johari, J., Mohd Shamsudin, F., Fee Yean, T., Yahya, K. K., & Adnan, Z. (2019). Job characteristics, employee well-being, and job performance of public sector employees in Malaysia. *International Journal of Public Sector Management*, 32(1), 102–119. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-09-2017-0257>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : (teori dan praktik).* PT. Raja Grafindo Persada.

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003.
- Kemenkes RI. (2019). *Permenkes No. 75 tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*.
- Koentjaraningrat. (2012). *Pengantar Ilmu Antropologi*. Rineka Cipta.
- Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja : Pengaruhnya. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, Vol. 3(No. 2), 75–84.
- Lussier. (2013). *Human Resources Management. Penerjemah : Ivan Taniputra*. Gramedia.
- MAnkungegara, A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mardiana, T. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik dan Pengalaman Kerja terhadap komitmen Organisasi. *Telaah Bisnis*, 5(2).
- Mathis, R dan Jackson, W. (2016). *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan : Diana Angelica)*. Prestasi Pustaka.
- Meng, J. (2018). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the joint mediating effects of engagement and trust. *Public Relation Review*, 45(1).
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Udayana.
- Omah, E., Pramudena, S. M., Tinggi, S., Islam, A., & Saleh, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Yamaha Musik Cabang Cikarang. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 189–200. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/8447>
- Peterson & Plowman. (2011). *Manajemen SDM*. [www. Google.co.id/](http://www.Google.co.id/) Ekonomi/ Manajemen SDM / motif dan kebutuhan pekerja
- Phadilah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Zam-zam Utama Makassar (Biro Perjalanan Wisata). *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(2).

- Prawiro, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ramadya, W., Hadi, S., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service Departement Pada Pt Astra International, Tbk - Daihatsu Branch Office Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip*, 5(4), 405–417.
- Keputusan Menpan No 25/Kep/M.Pan/4/2002 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara, (2002).
- Rivai. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. PT.Intan Sakti.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sikula, A. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Simamora S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia ed 3, cetakan ke 1*. STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. (2013). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. LPFEUI.
- Sondang P, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sugiarti, G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945

- Semarang). *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Suroso, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.
- Suwatno MS. (2013). *Perilaku Keorganisasian. Edisi Revisi*. Universitas Atma Jaya.
- Taliziduhu N. (2011). *Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Tinuoye. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (MSDM)*. Bumi Aksara.
- Triguno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Werther, W. B. & K. D. (2006). *Human Resources And Personel Management. Edisi kelima. Edisi Bahasa Indonesia*. Indeks.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Widagdo. (2014). Studi Literatur Tentang Lingkungan Kerja Fisik Perkantoran. *Jurnal Seminar V SDM Teknologi Nuklir*, 5(2).
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.