

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mendedarkan kuesioner sebanyak 63 responden.

Hasil diperoleh bahwa Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Budaya kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Budaya kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai pada pegawai Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat. Kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung. Kepuasan kerja memediasi pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung

Akhirnya penulis menyarankan kepada Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan budaya kerja sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, compensation and work culture on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at Sukamenanti Public Health Center, West Pasaman Regency. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing questionnaires as many as 63 respondents.*

*The results obtained that the work environment has a positive and significant influence on job satisfaction for employees of Sukamenanti Public Health Center, West Pasaman Regency. Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction for employees of Puskesmas Sukamenanti, West Pasaman Regency. Work culture has a positive and significant influence on job satisfaction for employees of Puskesmas Sukamenanti, West Pasaman Regency. The work environment has a negative and insignificant effect on employee performance at Sukamenanti Health Center employees, West Pasaman Regency. Compensation has a positive and insignificant effect on employee performance at Sukamenanti Public Health Center employees, West Pasaman Regency. Work culture has a positive and significant influence on employee performance at Sukamenanti Public Health Center employees, West Pasaman Regency. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Sukamenanti Public Health Center employees, West Pasaman Regency. Job satisfaction mediates the effect of the work environment on employee performance because the value of the direct influence is greater than the indirect effect. Job satisfaction mediates the effect of compensation on employee performance because the value of the direct influence is greater than the indirect effect. Job satisfaction mediates the influence of work culture on employee performance because the value of direct influence is greater than indirect influence*

*Finally, the authors suggest to Puskesmas Sukamenanti, West Pasaman Regency to further improve job satisfaction, work environment, compensation and work culture so that employee performance can increase.*

**Keywords: Work Environment, Compensation, Work Culture, Job Satisfaction and Employee Performance**