

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening Pada Badan Keuangan Daerah Dharmasraya. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Komitmen Organisasi terhadap Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence Organizational Support and Organizational Culture have on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at the Dharmasraya Regional Finance Agency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 70 respondents. The analytical method used is path analysis using smartpls.

The results obtained based on the partial test there is a significant positive effect of organizational support on organizational commitment. There is an insignificant positive effect on Organizational Commitment. There is an insignificant positive influence on organizational culture on organizational commitment. There is a significant positive effect of organizational support on employee performance. There is an insignificant positive effect of organizational culture on employee performance. There is a significant positive effect of organizational commitment on employee performance. There is a significant positive effect of organizational support on employee performance through organizational commitment. There is an insignificant positive influence of organizational culture on employee performance through organizational commitment.

Keywords: *Organizational Support, Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance*