

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan kerja Dan Beban kerja Terhadap Komitmen organisasi Pada RSUD Kabupaten Padang Pariaman Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Lingkungan kerja (X_1), Beban kerja (X_2) Kepuasan kerja (Z) dan Komitmen organisasi (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 73 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan beban kerja terhadap kepuasan kerja. c) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. d) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap komitmen organisasi. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. f) Kepuasan kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. g) Kepuasan kerja tidak memediasi beban kerja terhadap komitmen organisasi.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,467 atau 46,7%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Lingkungan kerja (X_1) dan Beban kerja (X_2) terhadap variabel dependent Kepuasan kerja (Z) sebesar 46,7%, sedangkan sisanya sebesar 53,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,702 atau 70,2%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Lingkungan kerja (X_1), Beban kerja (X_2) dan Kepuasan kerja (Z) terhadap variabel dependen Komitmen organisasi (Y) sebesar 70,2%, sedangkan sisanya sebesar 29,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

. This study aims to find out how big The Influence of the Work Environment and Workload on the Organization's Commitment to Padang Pariaman Regency Hospital With Job Satisfaction as Intervening Variables. Research variables are work environment (X1), workload (X2) Job satisfaction (Z) and organizational commitment (Y). Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 73 respondents. The analysis methods used are validity and reliability tests, path analysis, multiple regression analysis, for hypothesis tests used, namely the t test and the F test.

The results showed a) That there is a partial and insignificant influence of the work environment on job satisfaction. b) That there is a partial negative and significant influence of workload on job satisfaction. c) That there is a partial and positive influence of the work environment on the commitment of the organization. d) That there is a partial and positive influence of workload on the commitment of the organization. e) That there is a partial and significant influence of job satisfaction on the organization's commitment. f) Job satisfaction does not mediate the work environment towards organizational commitments. g) Job satisfaction does not mediate workload towards organizational commitments.

Based on the Adjust R square equation 1 obtained at 0.467 or 46.7%, this shows that the percentage of contribution of Model I independent variables Work environment (x_1) and Workload (x_2) to dependent variables Job satisfaction (Z) of 46.7%, while the remaining 53.3% is influenced by other variables that are not studied. And the Adjust R square equation 2 figure was obtained at 0.702 or 70.2%, this shows that the percentage contribution of Model II independent variables Work environment (x_1), Workload (x_2) and Job satisfaction (Z) to dependent variables Organizational commitment (Y) of 70.2%, while the remaining 29.8% is influenced by other variables that are not studied.

Keywords: Work Environment, Workload, Job Satisfaction, Organizational Commitment.