

## **ABSTRAK**

Penelitian ini digunakan untuk mengetahui pengaruh diklat dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pendidikan kabupaten dharmasraya. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan sampel sebanyak 115 pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linera berganda dengan bantuan program spss 23.0. Berdasarkan hasil analisis dari penelitian yang telah dilakukan maka, didapati hasil bahwa (1) Diklat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja, (2) Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja, (3) Diklat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (4) Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai (5) Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (6) Diklat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (7) Disiplin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci: Diklat, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study was used to determine the effect of training and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Dharmasraya district education office. The method used in this study is a quantitative method. This research was conducted with a sample of 115 employees of the Dharmasraya District Education Office. This research data collection uses primary data obtained from the distribution of research questionnaires. The analysis used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 23.0 program. Based on the results of the analysis of the research that has been carried out, it is found that (1) Education and training has a significant effect on Work Motivation, (2) Work Discipline has a significant influence on Work Motivation, (3) Education and Training has a significant influence on Employee Performance, (4) Work Discipline has a significant influence on employee performance (5) Work motivation has a significant influence on employee performance, (6) Education and training has a significant influence on employee performance through work motivation as an intervening variable (7) Discipline has a significant influence on employee performance through work motivation as an intervening variable.*

**Keywords:** *Training, Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation*