

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stes Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Poli Teknik Komputer Niaga (PKN) Dan Sekolah Tinggi Manajemen Ilmu Komputer (STMIK) LPKIA Bandung. *LPKIA*, 10(2), 38–44.
- Arif, E., Hasibuan, H., & Wulandari, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pegawai Pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. *Pendidikan Sosial Humaniora*, 2(1), 173–178.
- Bagis, F. dkk. (2019). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus institusi pendidikan. *Derivatif*, 13(2).
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Publish*, 21(1 April), 28–41.
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 94–111. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1769>
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja Sdm Teori Dan Aplikasi*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen, Dasar Pengertian dan Masalah* (Jakarta). Bumi Aksara.
- Hendra. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan Hendra*. 3(1), 1–12.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai, Ditinjau Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.
- Ilma Megantara, dkk. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(1).
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 2621–1572, 405–424.
- July Yuliawati, SE, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 930–962.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (4th ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Kusumasari1, I. R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kedisiplinn terhadap kinerja dosen di universitas Abdurachman Saleh Situbondo. *Acton*, 13(01), 5–9.
- Lisda L. Asi1*, Achmad Gani2, S. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisational Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science*

- (*JMAS*), 2 No. 1(3), 1–21.
- Malayu S P, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Musoli. (2021). Peran kepemimpinan perempuan, motivasi dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 6(1), 64–88.
- Nurhaidah, Parno, T. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda Nurhaedah*. 1(2), 116–128.
- Purwanto, K. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap kinerja pegawai Universitas Dharmas Indonesia*. Universitas Putra Indonesia YPPTK Padang.
- Putra Pane, D. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik di Kota Bekasi. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(9), 1. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v4i9.705>
- Putro, S. R. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Sekolah DiBaah Yayasan Bani Saleh). *Gerbang*, 9(2), 75–85.
- Ratnasari, S. L. dkk. (2020). Analisis manajemen perubahan, kepemimpinan transformasional, struktur organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Benefita*, 5(2), 225–237.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek, Edisi Ke Tiga*. PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Salahuddin. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Profesionalisme Serta Insentif Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Agama Islam. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 255. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.106>
- Sastrohadiwiryo S. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegaai Negeri Sipil* (D. Sumayyah (ed.); Revisi). PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, dkk. (2020). *Membangun & Mengembangkan Human Capital Unggul Melalui Pendidikan, Kinerja & Produktivitas Kerja di Era Industri 4.0* (Rachmi (ed.)). PT Refika Aditama.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa. *JAGADHITA*, 3(2), 64–75.
- Shofwani, S. A. dan H. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *STIE SEMARANG*, 11(1), 52–65.
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan

- Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 2(3), 25–39.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS. In *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Supriadi, D., Moeis, N., & . D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Stmik Kharisma Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 4(2), 43–65. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v4i2.529>
- Sutopo, Y. (2017). The Formation of Conservation – Based Behaviour of Mechanical Engineering Students through Contextual Learning Approach. *International Journal of Environmental and Science Education*.
- Terry, George R & Rue, L. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen* (G. . TICOALU (ed.)). PT Bumi Aksara.
- Tewal, Bernhard, D. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Drafendo.
- Torang, S. (2016). *Organisasi Dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta.
- Waode Sarianti, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Efektif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Pada Secretariat Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Of Economic And Business*, 1(1).
- Wardhana, G. W. (2017). DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS DI STMIK “ AUB ” SURAKARTA , JAWA TENGAH). *E-Jurnal Program Magister Manajemen*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Ketiga). PT RajaGrafindo Persada.
- Yunia, N., La, P., & Mashiro, T. (2021). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perguruan tinggi la tansa mashiro*. 4(1).
- Yusuf, F. A. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif* (E. Tiur (ed.)). PT RajaGrafindo Persada.