

## ABSTRAK

Vivi Afrina Suryasti, (2022). Pengaruh Insentif, *Knowledge Management* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Solok. Tesis: Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia

Masalah dalam penelitian adalah rendahnya kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Solok. Hal ini dipengaruhi oleh banyak faktor seperti insentif, *knowledge management* dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, *knowledge management* dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Solok.

Jenis penelitian kuantitatif menggunakan desain penelitian korelasi dengan metode asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 47 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur/anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel, adapun jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 47 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Data dianalisis dengan regresi ganda tiga prediktor.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) Variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi insentif akan semakin baik pula kinerja pegawai tersebut, (2) Variabel *knowledge management* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi *knowledge management* akan semakin meningkat pula kinerja pegawai tersebut, (3) Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi lingkungan kerja akan semakin meningkat pula kinerja pegawai tersebut, (4) Variabel insentif, *knowledge management*, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi insentif, *knowledge management*, lingkungan kerja akan semakin meningkat pula kinerja pegawai tersebut.

**Kata Kunci: Insentif, *Knowledge Management*, Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti ungkapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia serta hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan kepada peneliti. Sehingga telah dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Insentif, *Knowledge Management* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Solok”. Shalawat beserta salam teruntuk Nabi besar Muhammad SAW yang telah bersusah payah merubah peradapat manusia dari zaman Jahiliah kepada zaman yang berilmu pengetahuan pada saat sekarang ini. Proposal ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk melakukan sebuah penelitian pada program Megister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia.

Dalam penulisan proposalini peneliti banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Sebagai tanda hormat peneliti pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada: Dr. Ir. Zefriyenni, SE.MM dan Dr. Lusiana, SE, MM, selaku pembimbing telah banyak memberikan kontribusinya baik secara moril maupun pemikiran dalam penyelesaian tesis ini.

Pada kesempatan ini penulis mengaharapkan saran dan kritikan dari pembaca demi kesempurnaan penyusunan tesis ini. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih untuk semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Padang, April 2022  
Peneliti;

**VIVI AFRINA SURYASTI**  
NIM. 2019422066