

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. N., Fatimah, N., & Martana, C. R. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Mandiri Cabang Braga Bandung). *Riset Akuntansi dan Perbankan*, 15(1), 460–468.
- Akdon, R. (2012). *STATISTIKA SOSIAL - TEORI 2. SOCIAL - STATISTICS - THEORY*. Alfabeta. <https://doi.org/519.5> RID p
- Baskoro, Y. D. T., Suddin, A., & Sutarno, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo. *JURNAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 13(2).
- Fajriah, R. N., & Damayanti, F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemeliharaan Terhadap Motivasi Pegawai di Perum Jasa Tirta II Seksi Patrol: Effect Of Work Satisfaction And Maintenance Of Employee Motivation In Perum Jasa Tirta II Patrol Section. *Jurnal Investasi*, 4(1), 25–35.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40–53.
- Hafidha, D. F., & Triyaningsih, S. L. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Masa Kerja sebagai Variabel Moderasi (Survei pada Karyawan Arfa Barbershop Cabang Solo). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 16.
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87–101.
- Hasibuan, J. S., & Silvyia, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Intopiana, M., Mas' ud, M. H., & Suci, R. P. (2020). Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Badan

- Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Konawe. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 6(1), 49–60.
- Irvansyah, A., Baharuddin, & K, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Petugas Puskesmas di Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, 2(2), 1–20.
- Jamil, M. (2019). Analisis Pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Ilmiah UPI YPTK*, 26(1), 33–43.
- Lubis, M. A. F. N. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSUP H Adam Malik. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Mahendra, V. N., Agussalim, M., & Begawati, N. (2021). PENGARUH KAREKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS DAERAH SIJUNJUNG. *Matua Jurnal*, 3(1), 25–34.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- MEITHIANA, I., & Ansory, H. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Indonesia pustaka.
- Mulyadi, D. (2015). Perilaku organisasi dan kepemimpinan pelayanan. *Bandung: Alfabeta*.
- Ndruru, Y. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TANIMAS SOAP INDUSTRI MEDAN*. Universitas Quality.
- Ony, J. G. (n.d.). *Kepemimpinan Otokratis Dalam Capaian Kinerja Bisnis (Studi Pada Industri Kecil Dan Menengah Kuliner Khas Palembang)*.
- Priyatno, D. (2008). *MANDIRI BELAJAR SPSS (Statistical Product and Service Solution)*. Mediakom. <https://doi.org/204574>
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22.
- Rohmah, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*.
- Siagian, S. S. I., & Khuzaini, K. (2015). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan

Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 4(5).

Siagian, Y. M. (2007). *Aplikasi Supply Chain Management...* Grasindo.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (14 ed.). Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian (BEST SELER)*.

Suka, I. G., Simanjuntak, W., & Dewi, E. L. (2010). Pembuatan Membran Polimer Elektrolit Berbasis Polistiren Akrilonitril (SAN) untuk Aplikasi Direct Methanol Fuel Cell. *Jurnal Natur Indonesia*, 13(1), 1–6.

Triyaningsih, S. L. (2014). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1(2).

Wahyudi, C. I., & Indrawati, A. D. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dinas sosial provinsi Bali*. Udayana University.

Wibowo, A. S. (2011). *Analisis Kinerja Struktur Pada Bangunan Bertingkat Tidak Beraturan Dengan Analisis Dinamik Menggunakan Metode Analisis Riwayat Waktu*.

Wibowo, A., & Suseno, Y. D. (2017). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan profesionalisme terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1).

Wildan, W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan STIE Pasaman. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(3), 191–204.

Wiratama, I., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 126–134.

Yuwanda, A. E., & Nugroho, R. H. (2020). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURABAYA INDUSTRIAL ESTATE RUNGKUT. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(01).

Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Cet. XII, Depok: Rajagrafindo Persada*.