

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Operasi PT Semen Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan *SPSS Statistics 25*.

Hasil penelitian didapatkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Berprestasi. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Berprestasi. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Berprestasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Berprestasi tidak memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Berprestasi tidak memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan adalah sebesar 85,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 14,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence Transformational Leadership, Organizational Culture has on Employee Performance with Achievement Motivation as an Intervening Variable at the Operations Directorate of PT Semen Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 100 respondents. The analytical method used is path analysis using SPSS Statistics 25.*

*The results showed that Transformational Leadership has a positive and significant effect on Achievement Motivation. Organizational Culture has a positive and significant effect on Achievement Motivation. Transformational Leadership has a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Achievement motivation has a positive and insignificant effect on employee performance. Achievement Motivation does not mediate Transformational Leadership on Employee Performance. Achievement Motivation does not mediate Organizational Culture on Employee Performance.*

*The contribution of the independent variables of Transformational Leadership, Organizational Culture and Achievement Motivation to the dependent variable of Employee Performance is 85.7%. While the remaining 14.3% is influenced by other variables outside of this study.*

***Keywords : Transformational Leadership, Organizational Culture, Achievement Motivation and Employee Performance***